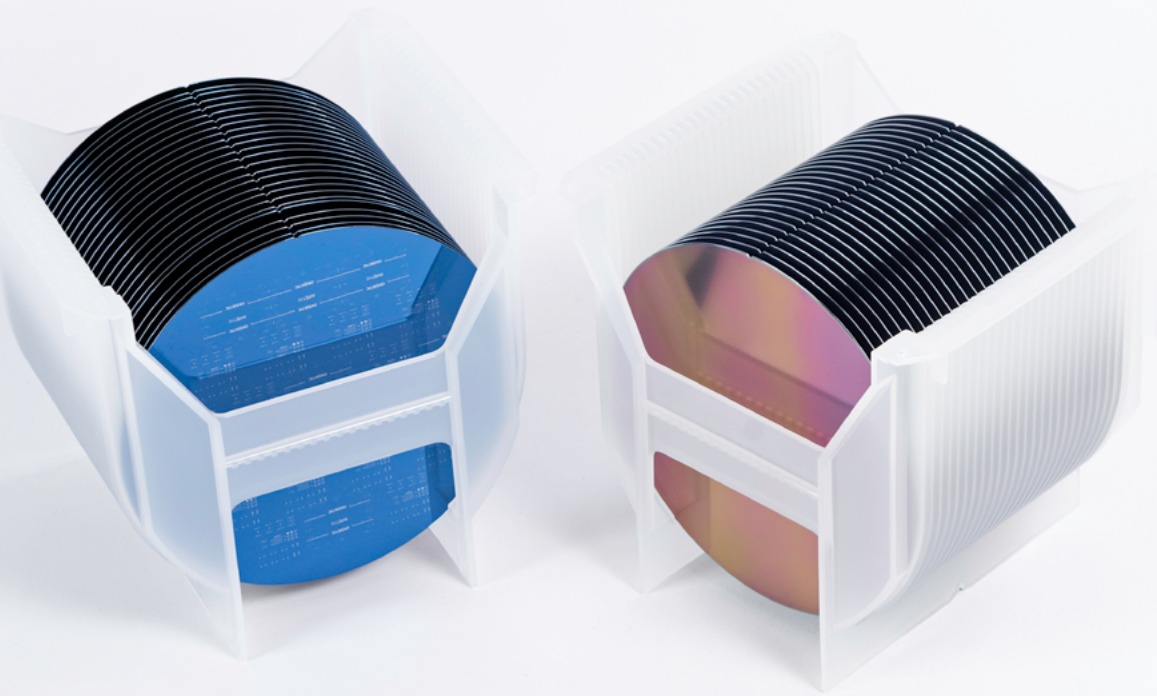




2023

**OKMETIC**

VASTUULLISUUSRAPORTTI



## Sisällysluettelo

Raportin kuvaus	4
Raportin julkaisu	4
Vuosi 2023 lyhyesti	7
Toimitusjohtajan katsaus	8
Strategia ja arvot	9

### Vastuullisuus Okmeticissa

Sidosryhmät	11
Olellaiset teemat	12
Vastuullisuusohjelma	13
Laatu	14

### Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Okmetic työntajana	16
HR visio	17
Työn arvostaminen ja osaamisen kehittäminen	18
Kilpailukykyiset työehdot	19
Vastuulliset työolosuhteet	20
Hyvinvoiva työyhteisö	22

### Ympäristövastuu

Ympäristövaikutukset seurannassa	24
Tehokas tuotanto ja jatkuva parantaminen	25
Muun oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen	29
Mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen	30

### Etiikka

Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito	32
Liiketoiminnan korkea etiikka	33
Hyvä yrityskansalainen	34

### Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä

### GRI-indeksi

Raportin kuvaus	4
Raportin julkaisu	4
Vuosi 2023 lyhyesti	7
Toimitusjohtajan katsaus	8
Strategia ja arvot	9



# Vuosi 2023

## Raportin kuvaus

Tässä Okmeticin vuoden 2023 vastuullisuusraportissa kuvataan yhtiön toiminnan kannalta keskeisimpiä vastuullisuuden näkökohtia ja vaikutuksia sekä yritysvastuun kehittämistä eri osa-alueilla. Raportin ensisijaiset kohderyhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, yhteistyökumppanit, yhteiskunnan eri toimijat ja omistaja.

Raportin alussa esitellään lyhyesti Okmetic ja sen strategia sekä arvot yrityksenä. Sen jälkeen kuvataan vastuullisuuden tavoitteet, olennaisuudet ja johtamismalli sekä vastuullisuuden kehittämisohjelma. Okmetic noudattaa toimialallaan yleisesti käytössä olevaa RBA:n (The Responsible Business Alliancen) Code of Conduct -ohjeistoa, joten myös vastuullisuusraportti hyödyntää soveltaen RBA:n käyttämää vastuullisuuden rakennetta. Siten raportti on jaoteltu seuraaviin osioihin: sosiaalinen vastuu sisältäen henkilöstön sekä työterveyden ja -turvallisuuden, ympäristövastuu, liiketoiminnan etiikka ja johtamisjärjestelmä. Vastuullisuuden periaatteet, toimintatavat, kehittäminen ja saavutetut tulokset esitellään osa-alueittain.

Raportin tiedot on esitetty GRI-taulukossa raportin lopussa. Okmetic hyödyntää GRI-indeksiä vastuullisuutensa kehittämisessä, mutta taulukon tiedot eivät ole vielä kattavat. RBA on varmentanut osan annetuista tiedoista ja osa on tilintarkastajien tarkastamia, mutta ulkopuolinen taho ei ole varmentanut GRI-indeksin tietoja kattavasti.

## Raportin julkaisu

Vuosittain ilmestyvä vastuullisuusraportti julkaistaan englanniksi ja suomeksi pdf-dokumenttina internetsivuilla ([www.okmetic.com](http://www.okmetic.com)). Raporttia ei ole painettu, mutta se on mahdollista tulostaa. Edellinen raportti julkaistiin kesäkuussa 2023. Seuraava raportti ilmestyy alkuvuodesta 2025.

### RBA:N KESKEISET TEEMAT

#### HENKILÖSTÖ

- Vapaasti valittu työ
- Nuoret työntekijät
- Työaika
- Palkat ja etuudet
- Inhimillinen kohtelu/Syrjimättömyys
- Yhdistymisvapaus

#### TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

- Työterveys ja -turvallisuus
- Häätätilanteisiin varautuminen
- Työtaturmat ja ammattitaudit
- Hygienia tuotannossa
- Fyysisesti vaativa työ
- Laitteiden turvallisuus
- Sanitaatio, ruoka ja asuminen
- Työterveys- ja työturvallisuusviestintä

#### YMPÄRISTÖ

- Ympäristöluvut ja raportointi
- Ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja luonnonvarojen käytön vähentäminen
- Vaaralliset aineet
- Kiinteä jäte
- Päästöt ilmaan
- Materiaalirajoitukset
- Vesitalous
- Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

#### ETIIKKA

- Liiketoiminnan rehellisyys
- Ei sopimatonta etua
- Tietojen luovuttaminen
- Immateriaalioikeudet
- Reilu liiketoiminta, mainonta ja kilpailu
- Henkilöllisyyden suoja ja vastatoimien estäminen
- Mineraalien vastuullinen hankinta
- Yksityisyys

#### JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

- Yrityksen sitoutuminen
- Johdon vastuu
- Lakisäätöiset ja asiakkaan vaatimukset
- Riskien arviointi ja hallinta
- Parannustavoitteet
- Harjoittelu
- Viestintä
- Työntekijöiden palaute, osallistuminen ja epäkohdat
- Auditoinnit ja arvioinnit
- Korjaavien toimenpiteiden prosessi
- Dokumentointi ja rekisterit
- Toimittajan vastuu

# Tulevaisuuden ratkaisut rakentuvat piille



**Eurooppa** Pääkonttori ja tehdas Suomessa  
Myyntitoimistot Saksassa ja Ranskassa ja tekninen tuki

**Pohjois-Amerikka** Yhdysvaltain myyntitoimisto ja tekninen tuki

**Japani ja Taiwan** Japanin ja Taiwanin myyntitoimistot ja tekninen tuki

**Aasia ja Tyynenmeren alue** Shanghai myyntitoimisto ja tekninen tuki  
Myyntiedustajat Koreassa, Malesiassa ja Singaporessa

Vuonna 1985 perustettu Okmetic on osa puolijohdealan arvoketjua ja alan teknologinen edelläkävijä. Toimitamme asiakaskohtaisesti räätälöityjä piikiekkoja MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopuolijohdeiden valmistukseen. Asiakkaamme ovat maailman johtavia puolijohdealan yrityksiä. Heidän valmistamiaan puolijohdekomponentteja käytetään mm. älypuhelimissa ja kannettavissa laitteissa, autoelektronikassa sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen, Internet of Thingsiin (IoT) sekä tehonsyötön ja hyötysuhteiden parantamiseen liittyvissä sovelluksissa. Okmeticin omistaa kiinalainen pörssiyhtiö NSIG. Palveluksessamme työskentelee lähes 650 työntekijää, ja liikevaihtomme oli 115 miljoonaa euroa vuonna 2023.

Olemme osa globaalia teknologista kehitystä ja mukana rakentamassa älykkäämpää, turvallisempaa ja energiatehokkaampaa huomista

## Globaalisti lähellä asiakasta

### GLBAALI PALVELUVERKOSTO – TUOTANTOA SUOMESSA

Okmeticilla on maailmanlaajuinen asiakaskunta ja myyntiorganisaatio Suomessa, Saksassa, Ranskassa, Yhdysvalloissa, Japanissa, Kiinassa ja Taiwanissa. Lisäksi yhtiöllä on myyntiedustus Koreassa, Malesiassa ja Singaporessa. Piikiekkotehtaamme ja pääkonttorimme sijaitsevat Suomessa, missä myös valmistetaan valtaosa toimittamistamme piikiekoista. Oman valmistuksen lisäksi meillä on sopimusvalmistusta Aasiassa. Vantaan tehdasta on laajennettu ja sen valmiuksia kehitetty mittavin investoinnin viime vuosien aikana. Vuoden 2023 alussa alkoivat Vantaan tehdaslaajennuksen rakennustyöt. Tämä lähes 400 miljoonan euron investointi kapasiteetin kasvattamiseksi on suunniteltu olevan tuotantokäytössä vuoden 2025 alkupuoliskolla.

### MARKKINOIDEN LAAJIN TUOTEVALIKOIMA

Okmetic toimittaa 150-200 mm piikiekkoja, jotka ovat räätälöity MEMS-, RF- ja tehopuolijohdesovellusten tarpeisiin. Laajaan tuotevalikoimaan kuuluu mm. SOI-kiekkoja, yksi- ja kaksipuolisesti kiillotettuja SSP- ja DSP -kiekkoja, kuvioituja kiekkoja ja TSV-kiekkoja.

## RÄÄTÄLÖINTI MAHDOLLISTAA PARHAAN SUORITUSKYVYN PIIKIEKOLLE

Okmeticin piikiekoista tekee ainutlaatuisia se, että jokainen toimituserä räätälöidään asiakkaan tuotteen, prosessin ja teknologiatarpeiden mukaan ja valmistetaan volyymituotantona. Valmistusprosessi alkaa kiteenkasvatuksesta, jonka aikana määritetään monet kiekkojen ominaisuuksista. Asiakaskohtainen räätälöinti varmistaa kiekon optimaalisen suorituskyvyn, mikä voi parantaa asiakkaiden saantoa ja tehostaa heidän prosessiaan. Ennen kaikkea asiakaskohtainen räätälöinti mahdollistaa uusien, edistyneiden ja entistä suorituskykyisempien ja toimivampien sovellusten kehittämisen sekä aiempaa nopeamman markkinoille viennin ja kustannustehokkaan volyymituotannon. Teemme usein yhteistyötä asiakkaan kanssa tämän tuotekehitysprosessin alkuvaiheista alkaen tuotteiden elinkaaren loppuun saakka.

Raaka-aineena käytetään monikiteistä polypiiitä, jota jalostetaan kvartsihiehasta puhdistamalla se 99,999999999-prosenttisesti muista alkuaineista.

### PIIMURSKA



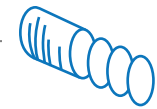
Kiteenkasvatuksessa, joka on Okmeticin yksi ydinosaamisalueista, sulatetusta polypiiistä kasvatetaan siemenkiteen jatkoksi sylinterimäinen erilliskide.

### KITEENKASVATUS



Valmis kide katkaistaan, hiotaan ja sahataan kiekkoiksi asiakkaan erityisvaatimusten mukaan.

### KITEEN SAHAUS KIEKOIKSI



Sahattua kiekkoa käsitellään mekaanisesti ja kemiallisesti sen lujuuden parantamiseksi ja yhtenäisen paksuuden ja virheettömän pinnan takaamiseksi. Suuri osa kiekon prosessoinnista tapahtuu puhdashuoneessa, sillä puhtaus on piikieikon tärkein ominaisuus.

### PUHDASTILA-KÄSITTELY

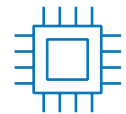


Piikieikon viimeistelyyn kuuluu usein erilaisia jatkojalostusvaiheita. Lopuksi kiekot tarkastetaan, pakataan ja toimitetaan asiakkaalle raaka-aineeksi antureiden, RF-sovellusten tai tehopuolijohdeiden valmistukseen.

### PAKKAUS JA LÄHETYS



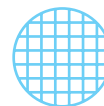
### PUOLIJOHDE-VALMISTAJAT



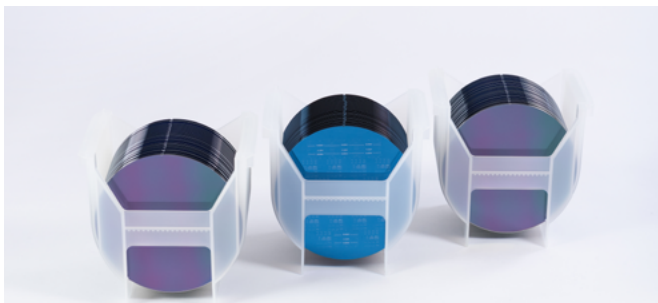
### JÄRJESTELMÄ-TOIMITTAJAT



### LOPPUTUOTTEET



Asiakkaat valmistavat komponenttinsa erilaisin mekaanisin ja kemiallisin menetelmin joko piikiekkojen pinnalle tai niiden sisään. Tämän jälkeen komponenttien toimivuus testataan ja piikiekot paloitellaan. Yhdestä kiekosta saadaan useita satoja tai jopa kymmeniä tuhansia komponentteja. Lopuksi komponentit pakataan asennettaviksi moduuliin tai suoraan lopputuotteeseen.



### PIIKIEKOT

- SOI-kiekot (Silicon-On-Insulator); BSOI, C-SOI® ja E-SOI®
- Korkearesistiiviset RFSi®-kiekot
- Kiekot tehopuolijohdeisiin
- SSP-kiekot (yksipuolisesti kiillotetut)
- DSP-kiekot (kaksipuolisesti kiillotetut)
- Kuviodut kiekot
- TSV-kiekot (Through Silicon Via)

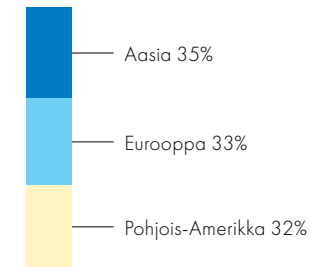
## Vuosi 2023 lyhyesti

- Vuonna 2023 puolijohdealalla koettiin merkittävä matalasuhdanne. Piikiekkomarkkinat laskivat määrissä mitattuna edellisestä vuodesta noin 15 %. Tämä vaikutti myös Okmeticin liikevaihtoon, joka laski 115 miljoonaan euroon.
- Henkilöstömäärä laski vuoden aikana jonkin verran johtuen siitä, ettei korvausrekrytointia tehty. Vaikeasta vuodesta huolimatta henkilöstöön kohdistuneita sopeutustoimia ei tehty.
- Vuoden alussa alkaneet tehdaslaajennuksen rakennustyöt jatkuivat läpi vuoden. Tämä lähes 400 miljoonan euron investointi on suunniteltu olevan tuotantokäytössä vuoden 2025 alkupuoliskolla.
- Lanseerasimme Terrace Free SOI -kyvykkyyden, joka on valittavassa 200 mm BSOI- ja E-SOI® -kiekoille (Silicon-On-Insulator). Reunaurattomat Terrace Free SOI -kiekot tarjoavat puolijohdevalmistajille maksimaalisen aktiivialueen ja mahdollistavat suuremman sirumäärän kiekkoa kohden.
- Teimme aktiivista yhteistyötä muiden Suomessa toimivien puolijohdealan yritysten kanssa alan ja sen vetovoiman kehittämiseksi.
- Panostimme esihenkilötyön kehittämiseen. Vuoden aikana koulutettiin esihenkilöitä muun muassa valmentavaan ja arvopohjaiseen johtamiseen.

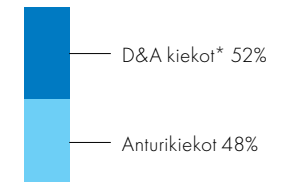


Uusi tehdaslaajennus on rakenteilla nykyisen tehtaan viereen Vantaan Koivuhakaan. Rakentaminen on aloitettu vuoden 2023 alussa ja tehdas on tuotantokäytössä vuonna 2025.

### LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN MARKKINA-ALUEITTAIN

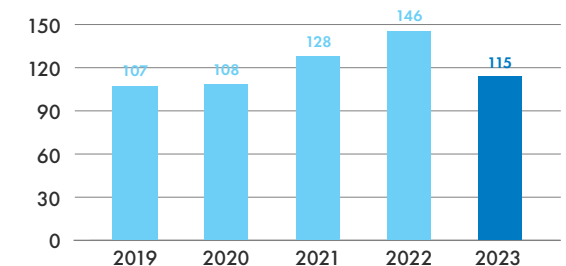


### LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN ASIAKASSEGMENTEITTÄIN



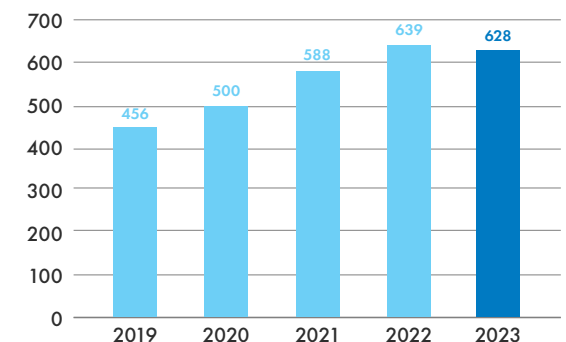
\*D&A (Discrete and Analog) pitää sisällään kiekot RF-suotimiin ja sovelluksiin sekä tehopuolijohteisiin.

### LIKEVAIHDON KEHITYS MILJOONA EUROA



### HENKILÖSTÖMÄÄRÄN KEHITYS

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ 31.12.





## Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2023 oli Okmeticille ja koko puolijohdemarkkinalle vaikea. Maailmanlaajuinen markkinoiden laskusuhdanne alkoi jo vuoden 2022 lopussa ja jatkui läpi koko vuoden 2023. Piikiekkomarkkinat laskivat edellisestä vuodesta noin 15 %. Liikevaihto laski vuoden 2022 huippulukemista ja samalla myös henkilöstömäärä laski edelliseen vuoteen verrattuna, koska korvausrekrytointeja ei kaikilta osin tehty. Vuoden aikana tehtiin paljon toimenpiteitä matalan kysynnän ja lyhentyneen tilauskannan vaikutusten minimoimiseksi. Toimintaa tarkasteltiin ja kustannusäästöjä vietiin läpi organisaation, jotta voitiin välttää henkilöstöä koskevat sopeutustoimet. Markkinoiden heikon tilanteen odotettiin kääntyvän parempaan suuntaan jo viime vuoden puolella, mutta käänne parempaan antaa edelleen odottaa itseään. Tilanteen uskotaan kääntyvän viimeistään 2025 aikana.

Vaikeasta vuodesta huolimatta yhtiö pysyi vastuullisuuslupauksissa ja toiminta oli niiden mukaista. Tulevaisuuteen kantavaa kannattavaa ja eettistä liiketoimintaa rakennettiin, toimittiin vastuullisesti henkilöstöä ja muita sidosryhmiä kohtaan ja tehtiin ympäristön kannalta vastuullisia valintoja. Okmetic keskittyi perustehtäväänsä, joka on kehittää ja tarjota asiakkaille laadukkaita piikiekkoja, jotka vastaavat heidän tuotteisiinsa kohdistamiin tehokkuuden, tarkkuuden ja turvallisuuden vaatimuksiin.

Okmetic toimittaa asiakkaille vaativia, räätälöityjä korkean suorituskyvyn piikiekkoja, jotka päätyvät älypuhelimien ja tabletteihin, osaksi autojen turva- ja elektroniikkalaitteita sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja tehonsyötön parantamiseen liittyviin ratkaisuihin. Teknologia on keskeisessä roolissa monien tulevaisuuden haasteiden ratkaisemisessa, ja edistyneiden ratkaisujen avulla olemme mukana luomassa älykkäämpää, turvallisempaa ja energiatehokkaampaa huomista.

Puolijohdealan ja samalla asiakkaiden laatu- ja vastuullisuusvaatimukset kiristyvät jatkuvasti ja Okmetic haluaa olla etulinjassa täyttämässä näitä vaatimuksia. Vastuullisuuden raportoinnissa käytetään toimialalla yleisesti käytettyä The Responsible Alliancen (RBA) Code of Conductia, jonka hyväksyntää odotetaan myös sopimusvalmistajilta ja muilta toimittajilta. Myös EU:n CSRD direktiivi tulee tuomaan lisävaatimuksia sekä yhdenmukaisuutta ja vertailtavuutta yritysten vastuullisuusraportointiin. Tämän tuomiin muutoksiin toiminnassa ja raportoinnissa valmistaudutaan parasta aikaa.

Alkuvuoden 2023 aikana otettiin ympäristövastuussa merkittävä askel eteenpäin määrittelemällä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoite. Tavoitteena on vähentää oman toiminnan suoria päästöjä ja ostetun energian päästöjä 90 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2023 aikana päästöjä ei onnistuttu vähentämään johtuen ostetun sähkön jäännösjakaumakertoimen kasvusta. Vuoden 2024 alusta lähtien on siirrytty 50 %:sti hiilineutraaliin sähkөөn. Myös muita toimenpiteitä kohti tavoitetta tehdään aktiivisesti.

Yhtiön historian suurin investointi eli noin 400 miljoonan euron tehdaslaajennus on noussut viime vuoden aikana harjakorkeuteen. Tällä hetkellä rakennustyöt ja tuotannon ylösajoon valmistautuminen tapahtuvat piikälti rakennuksen seinien suojassa. Tehdaslaajennuksen on määrä olla tuotantokäytössä vuoden 2025 alkupuolella. Laajennukseen liittyvät rekrytoinnit on käynnistetty ja ne jatkuvat tänä vuonna. Vaikka markkina tätä kirjoittaessa on vielä heikko, sen elpymiseen ja puolijohdeiden kysynnän kasvuun uskotaan vahvasti.

*Kai Seikka  
Toimitusjohtaja*



# Okmeticin tavoitteena on kannattava ja kestävä kasvu



## Strategia

Toimitamme korkean lisäarvon piikiekoja suurissa volyyymeissa puolijohdealan suurimmille toimijoille MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopuolijohdeiden valmistukseen. Tuotamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka lisäävät heidän kilpailukykyään ja kannattavuuttaan. Tavoitteenamme on kannattava ja kestävä kasvu, joka perustuu yhtiön keskeisiin ydinosaamisalueisiin ja tuotekehityshankkeiden kaupallistamiseen. Strategian toteuttamisen perustana toimivat ydinosaamisalueet, joita ovat kiteenkasvatus, vaativien erikoiskiekköjen valmistus sekä asiakassuhteiden hallinta. Osaava ja motivoitunut henkilöstö, tehokas ja joustava oma tuotanto, luotettavat sopimusvalmistajat sekä maailmanlaajuinen myyntiverkosto luovat edellytykset strategiassa onnistumiselle ja kannattavalle kasvulle.

## Arvot

Vuonna 2022 lanseerattujen uusien arvojemme jalkautusta jatkettiin läpi koko vuoden 2023. Arvot tehtiin näkyviksi niin tuotantotiloissa, toimistoissa kuin henkilöstöravintolassakin esimerkiksi erilaisten taulujen ja muiden visuaalisten elementtien avulla. Lokakuussa vietimme myös Okmeticin Arvopäivää, joka tulee jatkossa olemaan jokavuotinen. Arvot on otettu vahvasti mukaan myös esimiestyöhön. Vuoden 2023 aikana järjestimme kaikille esihenkilöille arvolähtöisen johtamisen koulutusta, ja arvot luovat jatkossa pohjan myös kehityskeskusteluille.



**ASIAKASLÄHTÖISYYS**



**KESTÄVÄ KASVU**



**KUNNIOITUS JA ARVOSTUS**



**JATKUVA KEHITYMINEN**



Sidosryhmät	11
Olellaiset teemat	12
Vastuullisuusohjelma	13
Laatu	14

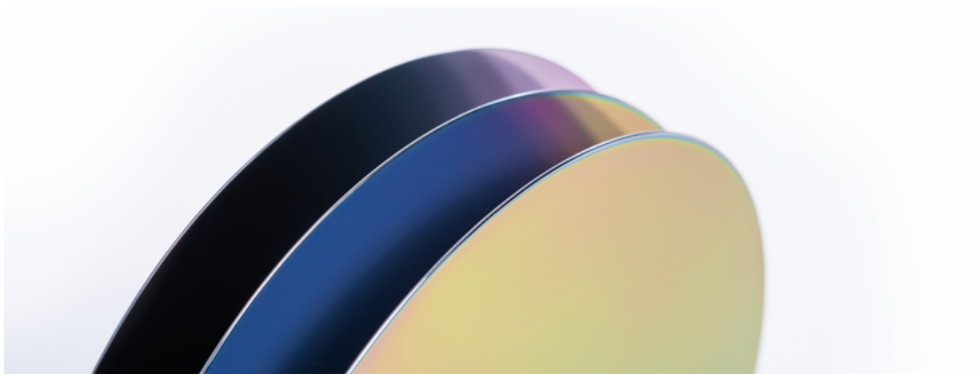


# Vastuullisuus Okmeticissa

# Suurennamme kädenjälkeämme Pienennämme jalanjälkeämme



Meille Okmeticissa vastuullisuus ei ole vain lakien noudattamista, vaan se tarkoittaa ihmisten ja ympäristön jatkuvaa huomioimista sekä etiikan noudattamista kaikessa liiketoiminnassamme. Haluamme kehittyä jatkuvasti vastuullisena työnantajana ja yhteistyökumppanina asiakkaillemme ja muille sidosryhmille.



Vastuullisena yrityksenä pyrimme suurentamaan kädenjälkeämme eli lisäämään niitä myönteisiä vaikutuksia, joita ympäröivään maailmaan tuotamme ja toisaalta pienentämään jalanjälkeämme eli toimintamme aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia. Kädenjälkemme muodostuu piikiekoista, jotka toimivat alustana MEMS-antureiden, radiotaajuussovellusten ja tehopoijuhteiden valmistuksessa. Näitä

komponentteja käytetään muun muassa älypuhelimissa ja muissa kannettavissa laitteissa, pelikonsoleissa, autoelektronikassa sekä teollisuuden prosessikontrollointiin, lääketieteeseen ja Internet of Thingsiin (IoT) liittyvissä sovelluksissa. Jalanjälkemme taas aiheutuu pitkälti energian kulutuksesta, polyyiniin käytöstä, sekahappojätteestä sekä veden ja kemikaalien kulutuksesta.

## Sidosryhmät

### HUOMIOIMME KAIKKI SIDOSRYHMÄT VASTUULLISESSA TOIMINNASSAMME

Toimintamme vastuullisuudesta huolehtiminen ja sen kehittäminen ovat menestyksemme ehto. Yhteiskuntavastuun noudattaminen palvelee yhtiön kaikkien sidosryhmien tarpeita.

Tehtävämme on kehittää ja tarjota asiakkaillemme korkean suorituskyvyn piikiekoja. Vastuullisuuslupauksemme perustuu tämän tehtävän huolelliseen hoitamiseen. Olemme teknologinen edelläkävijä ja paras yhteistyökumppani asiakkaillemme, sopimusvalmistajillemme ja toimittajillemme. Tavoitteemme on toimittaa asiakkaille laadukkaita ja räätälöityjä ratkaisuja, jotka mahdollistavat heidän tuotteidensa tehokkuuden. Toisaalta panostamme omassa toiminnassamme kaikkien resurssien tarkkaan käyttöön ja pyrimme minimoimaan negatiiviset ympäristövaikutukset. Varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme ja huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista.

- Asiakkaat
- Henkilöstö ja potentiaaliset uudet työntekijät
- Sopimusvalmistajat, raaka-ainetoimittajat, laitevalmistajat sekä muut yhteistyökumppanit, kuten rahoittajat ja vakuutusyhtiöt
- Ympäröivä yhteiskunta, viranomaiset, oppi- ja tutkimuslaitokset sekä lähinaapurusto
- Omistaja

## Olennaiset teemat

### KANNAMME VASTUUTA HENKILÖSTÖSTÄ, YMPÄRISTÖSTÄ JA LIIKETOIMINNASTA

Olemme määritelleet yritysvastuumme olennaisimmiksi tekijöiksi:

- vastuun henkilöstöstä
- vastuun ympäristöstä sekä
- vastuun kannattavasta ja eettisestä liiketoiminnasta

Käytämme vastuullisuuden raportoinnissa toimialalla yleisesti käytettyä The Responsible Alliancen (RBA) Code of Conductia.



#### VASTUU HENKILÖSTÖSTÄ

Henkilöstö on tärkein voimavaramme ja huolehdimme sekä henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnista että osaamisen kehittämisestä yksilö-, tiimi- ja yritystasolla. Varmistamme myös, että kaikilla okmeticlaisilla on kilpailukykyiset työehdot ja vastuulliset työolosuhteet.



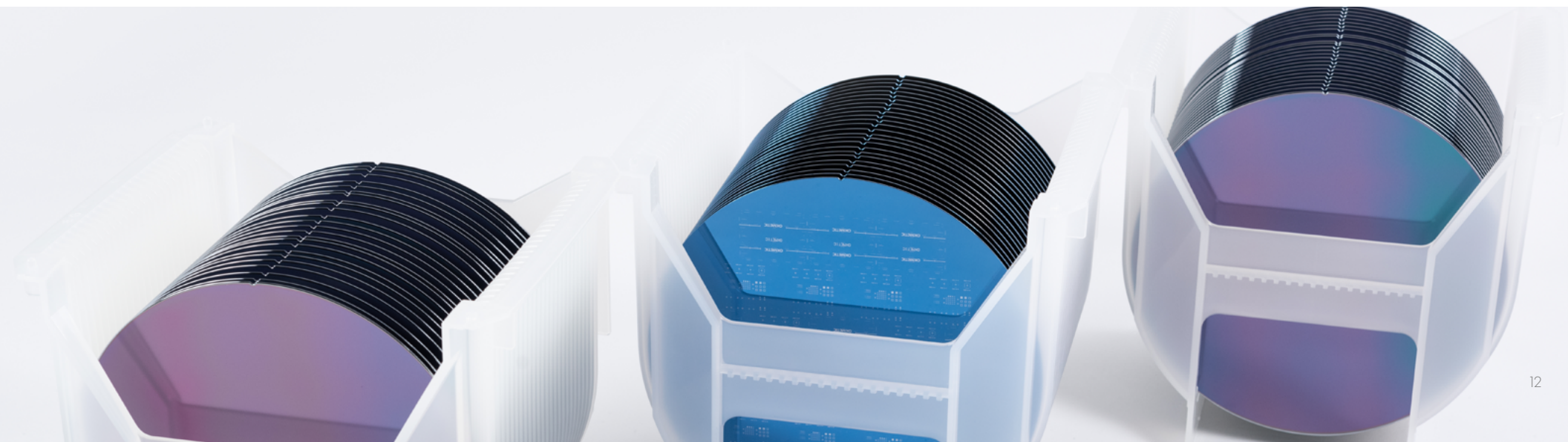
#### VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

Ympäristövastuun osalta toiminnassamme korostuu tuotannon jatkuva kehittyminen niin käytettyjen resurssien kuin aiheutettujen haittojen osalta sekä mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen kaikessa toiminnassamme.



#### VASTUU KANNATTAVASTA JA EETTISESTÄ LIIKETOIMINNASTA

Kannattava ja eettinen liiketoiminta tarkoittaa meille sitä, että olemme vakaa ja luotettava yritys niin henkilöstön, asiakkaiden kuin muidenkin sidosryhmien kannalta. Painopisteemme ovat tarjonnan ja kilpailukyvyyn ylläpitäminen, oman toiminnan kannattavuuden varmistaminen sekä luotettavuus yhteistyökumppanina.



## VASTUULLISUUSOHJELMA

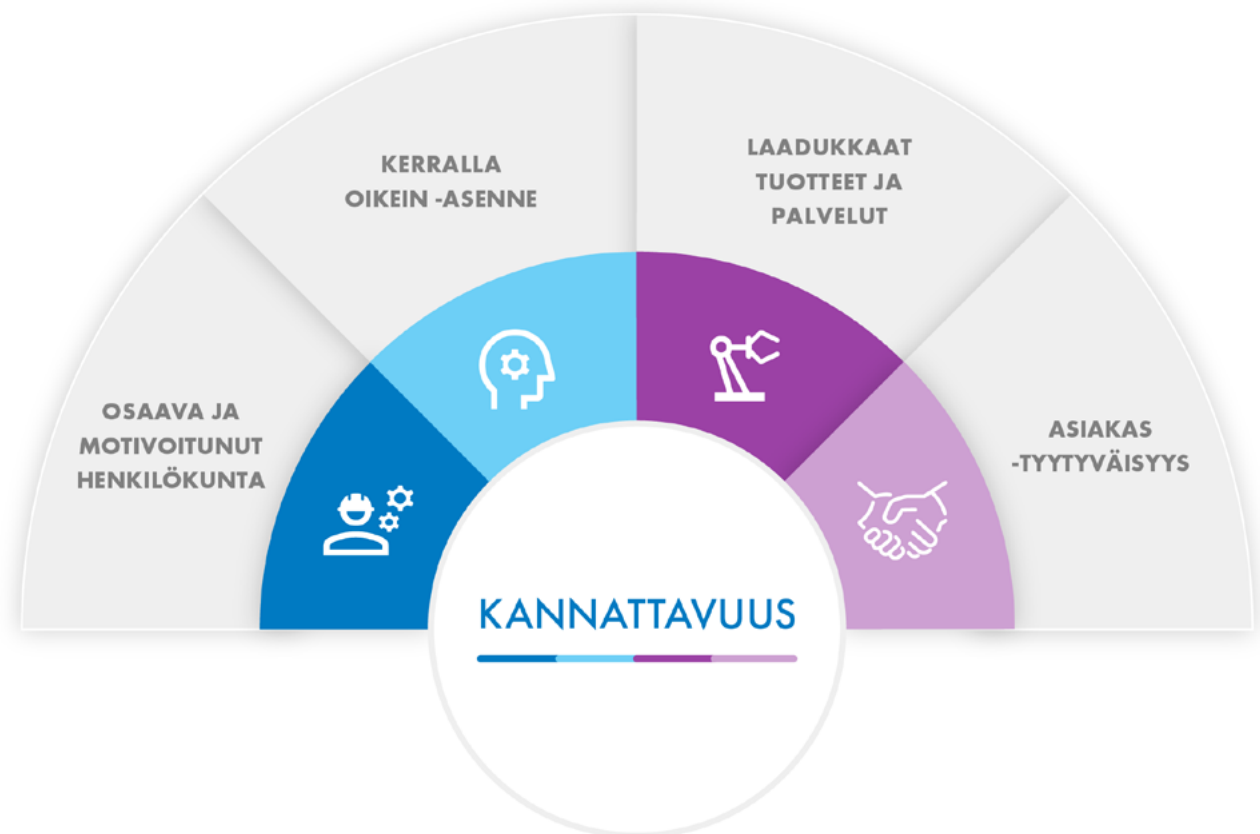
	TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VALMIS
Henkilöstö	<p>Työhyvinvoinnin kehittäminen</p> <p>Parempi organisaation sisäinen viestintä ja tiedon löydettävyyden prosessien digitalisointi ja työn sujuvuuden edistäminen</p> <p>Resurssien saannin mahdollistaminen, kasvun ja kannattavuuden varmistaminen</p> <p>Osaajien löytäminen työ- ja harjoittelupaikkoihin sekä opinnäytetöihin</p> <p>Osaamisen ja asiantuntijuuden kehittäminen yksilötasolla ja tiimeissä</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lähiesihenkilötyön kehittäminen</li> <li>Ihmislähtöisen toimintakulttuurin rakentaminen</li> <li>Sisäisen viestinnän kehittäminen, Intranet-hanke keskeisessä roolissa</li> <li>Paperisten ja manuaalisten prosessien digitalisointi</li> <li>Modernien työvälineiden käyttöönotto ja hyödyntäminen</li> <li>Tunnettuuden ja työnantajamielikuvan kehittäminen</li> <li>Opiskelijajhteistyön vahvistaminen</li> <li>Sisäisen osaamisen jakamisen tukeminen</li> <li>Laadukkaat rekrytoinnit ja perehdytyskoulutukset</li> </ul>	<p>2020-2023-2021-2023-2023-2022-</p> <p>2021-2023-2023-</p>	x
Työterveys ja -turvallisuus	<p>Työturvallisuuden parantaminen</p> <p>Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairaspöissaolojen vähentäminen</p> <p>Riskien parempi ennakointi ja hallinta</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ennakoiva turvallisuus: turvavartit, kattavammat riskinarvioinnit tuotannossa, turvallisuushavainnointi, 5S+Safety auditoinnit sekä havainnot</li> <li>Työhyvinvointimittaus ja toimenpiteet</li> <li>Häirinnän ja epäasiallisen käyttäytymisen estämisen valmennukset esihenkilöille</li> <li>Työterveysjohtamiseen tarkoitetun ohjelman valmistelu ja käyttöönotto</li> <li>Omailmoituskäytännön vakiinnuttaminen</li> <li>Virkistystoimikunnan toiminnan elvyttäminen</li> <li>Esihenkilöosaamisen kasvattaminen mielenterveysasioihin</li> <li>Työturvallisuuspoikkeamien ilmoituskanavan vakiinnuttaminen osaksi päivittäistä toimintaa</li> </ul>	<p>Jatkuva</p> <p>Jatkuva</p> <p>2024-2023-2024-2024-2024-2023-</p>	
Ympäristövastuu	<p>Lämmöntalteenoton lisääminen</p> <p>Vedenkulutuksen vähentäminen</p> <p>Kemikaalien käytön vähentäminen piikiekon valmistusprosessissa</p> <p>Jätteiden lajittelun ja kierrätyksen tehostaminen</p> <p>Polypii-materiaalin käytön ja kierrätyksen tehostaminen omassa tuotannossa ja ulkopuolisessa kierrätyksessä</p> <p>Suorien omien ja ostetun energian päästöjen vähentäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hukkalämmön talteenotto SOI-tuotannon vedenjäähdytinhuoneen ilmanvaihdesta lämmityksessä hyödynnettäväksi</li> <li>Säästö 50 MWh/a kaukolämmön kulutuksessa</li> <li>Vedenkulutuksen vähentämisuunnitelman laatiminen vedenkulutustutkimuksen perusteella</li> <li>Vedenkulutuksen vähentäminen tietyillä prosessilaitteilla laitteen ollessa valmiustilassa</li> <li>Materiaalihukan ja kemikaalien käytön vähentäminen 2-puolisen hionnan prosessivaiheessa</li> <li>Nykytilan analysointi ja tehostamisuunnitelman laatiminen <ul style="list-style-type: none"> <li>» Uusioppiin osuuden lisääminen 10 %:iin käytetystä polypiiistä</li> <li>» Piijätteen lajittelun ja kierrätyksen tehostaminen</li> </ul> </li> <li>Vuosisuunnitelma päästövähennystavoitteeseen pääsemiseksi</li> </ul>	<p>2022-</p> <p>2023-2024</p> <p>2023-2025</p> <p>2023-</p> <p>2024-2024-</p> <p>2023-2030</p>	x
Etiikka	<p>Tietoturvakäytänteiden sisäistäminen ja käyttö koko organisaatiossa</p> <p>Tietosuojan varmistaminen</p> <p>Laadun arviointi ja kehittäminen tuotelaatua laajemmin</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sisäinen viestintä ja koulutukset</li> <li>Tietosuojakoulutus esihenkilöille</li> <li>Asiakkaan laatu kokemuksen kehittäminen</li> </ul>	<p>2023-2023-2021-</p>	x
Johtamisjärjestelmä	<p>Asiakaskokemuksen parantaminen, rekrytoinnin tukeminen, sisäisen viestinnän kehittäminen</p> <p>Henkilöstön ja johdon välisen yhteistyön kehittäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digimarkkinoinnin ja viestintäkanavien kehittäminen</li> <li>Henkilöstön edustuksen uudelleenjärjestäminen johtoryhmissä ja toiminnoissa</li> </ul>	<p>2021-</p> <p>2023-</p>	x

## Laatu

### TUOTTEIDEN JA TOIMINNAN KORKEA LAATU ON MENESTYKSEMME EDELLYTYS

Toimintamme perustuu asiakkaiden korkeiden laatuvaatimusten täyttämiseen joka päivä. Kestävän kehityksen periaatteet ja laadukkaat toimintatavat ovat keskeinen osa toimintaamme ja johtamisjärjestelmäämme. Jokainen okmeticlainen tietää vastaavansa omalta osaltaan yhtiön laatu- ja ympäristötavoitteiden toteutumisesta.

Laatu- ja ympäristöjohtaminen perustuvat sertifioituihin toimintajärjestelmiin, kehitysprojekteihin ja laatutyökalujen käyttöön. Okmeticilla on käytössä ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja IATF 16949:2016 -standardien mukaiset laatu- ja ympäristöjärjestelmät. Edellytämme myös tärkeimmiltä sopimusvalmistajiltamme ja toimittajiltamme ISO 9001 sertifiointia sekä The Responsible Business Alliancen (RBA) Code of Conduction noudattamista. Toimintamme täyttää myös REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja GADSL:n asettamat vaatimukset.



Okmetic työnantajana	16
HR visio	17
Työn arvostaminen ja osaamisen kehittäminen	18
Kilpailukykyiset työehdot	19
Vastuulliset työolosuhteet	20
Hyvinvoiva työyhteisö	22



# Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

# Henkilöstö menestyksen kulmakivenä



Okmeticin vuosikymmenien aikana hioutunut yrityskulttuuri pohjaa asiakaslähtöisyyteen, toistemme kunnioittamiseen ja arvostamiseen sekä jatkuvaan kehittymiseen. Olemme kehittäneet ainutlaatuisen teknologiaosaamisemme itse asiantuntevan henkilöstön avulla. Teknologian kehittämisessä on huomioitu asiakkaiden tarpeita ja kehitystyötä on tehty yhteistyössä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Meillä on aina oltu valmiita innovoimaan ja viemään liiketoimintaa seuraavalle tasolle. Uuden oppiminen, ongelmien ratkaisu sekä muuttuviin tilanteisiin sopeutuminen ovat luoneet organisaatioon vahvan uskon siitä, että osaamme vastata asiakkaiden tarpeisiin myös tulevaisuudessa. Vahvuuksiamme ovat pitkä kokemus ja osaaminen toimialalla, joustavuus haastavissakin tilanteissa sekä kyky ratkoa asioita yhdessä henkilöstön kanssa. Kansainvälisillä markkinoilla toimivana ja kasvavana teknologiayhtiönä tarjoamme jatkuvasti mielenkiintoisia työtehtäviä niin pitkään talossa olleille, kuin uusille okmeticlaisille.

KESKIMÄÄRÄINEN  
TYÖSUHTEEN KESTO

10  
vuotta

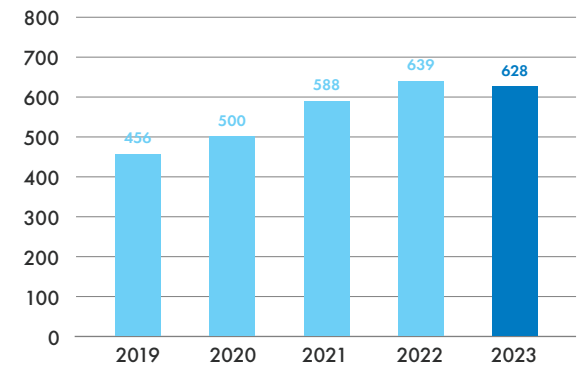
## Henkilöstömäärän odotetaan nousevan merkittävästi tulevina vuosina

Globaalien puolijohdemarkkinoiden kehitys on ollut vuosia kasvussa, mutta vuoden 2023 alusta lähtien markkinoilla on vallinnut voimakas matalasuhdanne. Uskomme markkinoiden pitkän aikavälin kasvuun ja vastataksemme kysyntään, olemme investoineet voimakkaasti kapasiteetin laajentamiseen. Tämä on tarkoittanut myös henkilöstömäärän kasvua. Vuonna 2022 julkaistu Vantaan tehtaan laajentamissuunnitelma tulee lisäämään henkilöstön määrää merkittävästi seuraavien 3-5 vuoden aikana. Uusien osajien rekrytoinnit aloitettiin jo vuonna 2022, mutta markkinatilanteen takia henkilöstömäärän kasvu ei ole ollut aiempien suunnitelmien mukaista, vaan rekrytointeja on jouduttu siirtämään myöhempään ajankohtaan. Vuonna 2023 rekrytointeja kuitenkin tehtiin ja ne jatkuvat vuoden 2024 puolella kiihtyvään tahtiin valmistautuessamme markkinatilanteen elpymiseen ja oman kapasiteettimme kasvuun tehdaslaajennuksen myötä.

Vuonna 2023 henkilöstön määrä oli keskimäärin 652 (642). Vuoden lopussa okmeticlaisia oli 628 (639). Henkilöstöstä 614 työskenteli Suomessa, seitsemän Yhdysvalloissa, kuusi Japanissa ja yksi Saksassa.

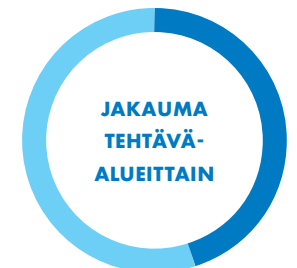
Työnantajana haluamme olla luotettava ja vakaa. Vaikka lopputuotteidemme kysyntä ja markkinatilanne vaihtelevat, pitkien sopimusten, ennakoinnin ja toiminnan joustavuuden ansiosta olemme pystyneet tarjoamaan vakaan työpaikan. Työvoiman vähentämiseen tähtääviltä toimilta olemme välttyneet jo yli 10 vuoden ajan.

## HENKILÖSTÖMÄÄRÄN KEHITYS 2019-2023



71 % Miehiä  
29 % Naisia

Toimihenkilöt 45 %  
Tuotannon työntekijät 55 %





## Panostamme jatkuvasti henkilöstön hyvinvointiin ja kehittämiseen

Vuoden 2023 aikana jatkoimme panostuksia henkilöstömme kehittämiseen ja hyvinvointiin sekä yhtiön kasvuun ja digitalisointiin vuonna 2022 laaditun HR-vision mukaisesti.

### IHMISLÄHTÖINEN TOIMINTAKULTTUURI

Ihmislähtöisen toimintakulttuurin rakentamisen taustalla on tarve nostaa ihmislähtöinen ajattelu teknologialähtöisen toimintatavan rinnalle. Ilman ihmisiä ei olisi yritystä, innovointia tai teknologiaa. Tavoitteenamme on luoda ja vahvistaa yhteisöllisyyttä eri henkilöstöryhmien, eri maiden, sekä jatkossa myös eri tehtaissa työskentelevien kesken. Ihmislähtöisen toimintakulttuurin ytimessä on päivittäiset kohtaamiset, arvojen mukainen toimintakulttuuri ja esihenkilöiden tekemä valmentava johtaminen. Olemme nostaneet myös kaksikielisyyden (suomi-englanti) edistämisen osaksi toimintakulttuuriamme.

Vuoden 2023 aikana järjestimme esihenkilöille koulutusta arvolähtöiseen ja valmentavaan johtamiseen, minkä tarkoituksena on vahvistaa ihmislähtöisyyttä esihenkilötyössä. Vuonna 2023 julkaisimme suomenkielisen intranetin ja vuoden 2024 alussa englannin kieliverion. Tiedon löytyminen ja viestintä kaksikielisesti luo hyvän pohjan myös globaaleille henkilöstöprosesseille.

### HENKILÖSTÖN KASVU JA KEHITYMINEN

Henkilöstön kasvuun ja kehittämiseen panostaminen on tärkeä osa henkilöstöstrategiaamme. Tavoitteenamme tulevina vuosina on tukea sekä tiimien että yksilöiden maailman parhaan osaamisen ja asiantuntijuuden kehittämistä samalla huolehtien uusien okmetiiclaisten laadukkaasta perehdyttämisestä. Henkilöstön kasvun ja kehittymisen suhteen tuemme aktiivisesti yrityksen sisäistä osaamisen jakamista, kehitämme harjoittelijapolkua, vahvistamme työnantajamielikuvaa sekä panostamme kasvavan henkilöstömäärän myötä laadukkaisiin rekrytointeihin ja perehdytyskoulutuksiin.

Vuoden 2023 aikana panostimme voimakkaasti työnantajamielikuvan kirkastamiseen ja vahvistamiseen tukemaan kasvavia rekrytointitarpeita. Työnantajamielikuvan elementtejä käsiteltiin työpajoissa yhdessä sekä toimihenkilöiden että työntekijöiden edustajien kanssa. Tuotannon kouluttajien toimenkuvan perustaminen sekä digitaalisten perehdytysohjelmien luominen kehittivät uusien okmetiiclaisten perehdytysprosesseja merkittävästi.

### MODERNIT DIGITAALISET PROSESSIT

Modernien digitaalisten prosessien käyttöönoton avulla pyrimme sujuvoittamaan prosesseja ja keventämään kaikkien okmetiiclaisten työtä. Tavoitteenamme on tulevien vuosien aikana kehittää uusia tai korvata vanhoja sähköisiä järjestelmiä sekä digitalisoida paperisia tai manuaalisia prosesseja. Sisäistä viestintää, tiimityötä ja päivittäistä työtä tehostetaan ottamalla käyttöön moderneja pilvipohjaisia menetelmiä. Tulemme myös digitalisoimaan edelleen henkilöstöhallinnon prosesseja, kuten verkkokoulutuksia ja perehdyttämistä.

Vuonna 2023 lanseerasimme uuden intranetin koko henkilöstön viestintää ja tiedonsaantia helpottamaan ja tukemaan. Intranetin vastaanotto henkilöstön parissa on ollut erittäin hyvä ja se on yhdenmukaistanut viestintää. Useita henkilöstöhallinnon prosesseja, kuten esihenkilötyöhön liittyviä seurantoja ja raportointeja sekä kehityskeskusteluiden kirjauksia on vuoden aikana digitalisoitu ja sitä kautta sujuvoitettu. Otimme käyttöön myös sähköisen oppimisalustan, jota on käytetty henkilöstön perehdytykseen ja koulutukseen.

### AKTIIVINEN JA OSALLISTAVA TYÖKYVYN JA TYÖTURVALLISUUDEN JOHTAMINEN

Aktiivisella ja osallistavalla työkyvyn ja työturvallisuuden johtamisella tähtäämme hyvinvoivaan työyhteisöön. Tavoitteenamme on vähentää työperäisiä sairauspoissaoloja ja parantaa työturvallisuutta entisestään. Työkyvyn ja turvallisuuden kehittämistä jatkamme edelleen, jotta laadukkaiksi todetut käytännöt saadaan juurrutettua yrityskulttuuriin. Pyrimme minimoimaan työturvallisuusriskejä vakiinnuttamalla

työturvallisuuspoikkeamien ilmoituskanavan osaksi päivittäistä toimintaa sekä tehostamalla ennakoivan työturvallisuusmittariston käyttöä.

Vuonna 2023 järjestimme esihenkilöille valmennuksia henkisen työkyvyn tukemiseen. Panostimme myös prosessi- ja toimitilaturvallisuuteen perustamalla uuden turvallisuusinsinöörin tehtävän.



## Arvostamme kaikkien työpanosta ja haluamme kehittää osaamista

### MEILLÄ ON MAHDOLLISUUS KEHITTÄÄ JA KEHITTÄÄ

Tavoitteenamme on tarjota henkilöstölle hyvät kehittymismahdollisuudet. Kiinnitämme erityistä huomiota työhön perehdyttämiseen ja kannustamme aktiivisesti työssä oppimiseen. Vuonna 2023 koulutuspäiviä oli keskimäärin 0,9 (1,5) henkilöä kohden. Kaikkia lyhyitä koulutuksia ja infoja ei ole luvuissa huomioitu.

Tuotannon työhönopastus kestää meillä tyypillisesti 4 - 6 kuukautta ja sen toteuttaa uudelle työntekijälle nimetty henkilökohtainen tuotannon kouluttaja. Tuotannon työntekijät saavat tehtävänsä aina asianmukaisen perehdytyksen, mikä antaa valmiudet tuottavaan, laadukkaaseen ja turvalliseen teollisuustyöhön. Tuotannon työntekijöiden koulutuksissa keskityttiin vuonna 2023 laatuun, ympäristöön, tuotantojärjestelmään, yhteistyön kehittämiseen ja hyvinvointiin. Tuotannolle järjestettiin lisäksi myös tietoturvakoulutuksia.

Uudelle toimihenkilölle laadimme aloituksen yhteydessä henkilökohtaisen perehdytys suunnitelman. Osaamisen kehittämisen suunnittelu asiantuntijaksi tai esihenkilöksi alkaa meillä usein jo rekrytointivaiheessa. Työsuhteen alussa autamme esimerkiksi hahmottamaan tehtävässä sekä uralla tarvittavia teknisiä taitoja, omia vahvuuksia tai annamme vinkkejä kehittymiseen meillä. Kaikille toimihenkilöille tehdään vuosittain henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma. Vuonna 2023 yhteisinä koulutuksina toimihenkilöille toteutettiin mm. Lean Six Sigma -koulutuksia, modernien digitaalisten työkalujen (M365) koulutuksia sekä tietosuojakoulutuksia.

Uuden tehdaslaajennuksemme rakentamisen odotetaan luovan yli 500 uutta työpaikkaa Vantaalle. Tämän myötä pystymme myös tulevaisuudessa tarjoamaan laajasti ura- ja kehittymismahdollisuuksia.



### PANOSTAMME TYÖSSÄ VIIHTYMISEEN

Motivoitunut ja työssään viihtyvä henkilöstö luo edellytykset Okmeticin kasvuun ja menestykselle. Panostamme työhyvinvointiin ja hyvään yhteishenkeen aktiivisesti erilaisin toimin ja se näkyy muun muassa pitkinä työsuhteina. Keskimääräinen työsuhteen kesto on meillä lähes 10 vuotta. Teemme tiimeissä vuosittain työhyvinvointisuunnitelman, joka pohjautuu henkilöstökyselyyn. Kehitämme myös jokaisen okmeticalaisen työtä ja sen sisältöä sekä tiimien yhteistyötä ja työtapoja osana vuosittaisia kehityskeskusteluja. Okmeticissa toimii virkistystoimikunta, joka järjestää mm. Kekrijuhlat ja erilaisia tapahtumia henkilöstölle. Virkistystoiminnan puitteissa kuka tahansa okmeticalainen voi järjestää yhteisiä tapahtumia ja saada yrityksen tukea niille.

### TARJOAMME HARJOITTELUPAIKKOJA SEKÄ KESÄTÖITÄ ALAN OPISKELIJOILLE

Tarjoamme vuosittain useita kymmeniä tuotannon kesäharjoittelijatehtäviä sekä insinööriharjoittelutehtäviä. Nämä toimivat hyvänä ponnahduslautana alalle.





## Tarjoamme henkilöstölle kilpailukykyiset työehdot

### MEILLÄ KAIKKI OVAT KANNUSTAVAN PALKKAUKSEN PIIRISSÄ

Palkkauksen oikeudenmukaisuus ja kannustavuus on yksi kilpailutekijöistämme. Palkkaus perustuu kaikissa henkilöstöryhmissä tehtävien vaativuuteen ja kaikki henkilöstöryhmät ovat kannustavan palkkauksen piirissä. Tuotannon työntekijöiden mahdollinen tuotantolisä maksetaan asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella kuukausittain. Toimihenkilöiden tulospalkkauksen perustana ovat hallituksen vuodeksi kerrallaan hyväksymät tavoitteet kannattavuuden, rahoituksen sekä toiminnan suhteen. Okmeticissa sovelletaan Teknologiateollisuuden työehtosopimuksia. Vuonna 2023 palkkojen ja palkkioiden kokonaismäärä oli 42,8 (43,3) miljoonaa euroa.

### TARJOAMME KOKO HENKILÖSTÖLLE KATTAVAT TYÖSUHDE-EDUT

Työsuhde-etuina tarjoamme koko henkilöstölle muun muassa liikunta-, kulttuuri- sekä hyvinvointiedun sekä työsuhdepyöräedun. Vantaan tehtaalla meillä on oma henkilöstöravintola, jossa tarjoamme terveellisen ja maukkaan lounaan edulliseen hintaan. Työntekijöidemme käytössä on laajat työterveyden palvelut, sisäiset työhyvinvoinnin ja työkyvyn ammattilaisen palvelut sekä oma kuntosali.

**PALKKOJEN JA  
PALKKIOIDEN  
KOKONAISMÄÄRÄ  
VUONNA 2023**

**42,8**  
miljoonaa  
euroa

# Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet ovat kaikkien oikeus



## KIINNITÄMME JATKUVAA HUOMIOTA TYÖTURVALLISUUSRISKEIHIN JA NIIHIN VARAUTUMISEEN

Tavoitteenamme on välttää tapaturmat pitämällä tuotannon riskiarviot jatkuvasti ajan tasalla ja henkilöstö tietoisena työturvallisuusvaatimuksista. Tuotannossamme on hyvin erilaisia työvaiheita. Tämän vuoksi myös työturvallisuuteen liittyviä vaaratekijöitä on erilaisia ja eri tasoisia. Tuotannon työt sisältävät fyysisiä, kemiallisia ja psykososiaalisia kuormitustekijöitä.

Fyysisiä kuormitustekijöitä ovat esimerkiksi seisomatyö, piikiteiden siirrot ja nostot, kiekkojen prosessointiin liittyvät hetkelliset epäergonomiset työasennot monet edelleen käsin tehtävät työliikkeet. Fyysisiä kuormitustekijöitä pyritään vähentämään ergonomisilla työasunnoilla, apuvälineillä ja keventimillä sekä opastuksella oikeisiin työmenetelmiin ja -asentoihin.

Piikikkojen prosessointiin liittyy paljon erilaisia kemikaaleja. Kemikaaleja käytetään suljetuissa prosesseissa, mutta niiden käyttöön liittyy aina riskejä. Ymmärrys kemikaaleista työskentelyalueilla tulee olla hyvä. Kemikaalien vaaratekijät otetaan huomioon ja kemikaaleihin liittyviä riskitekijöitä pyritään vähentämään myös teknisillä ratkaisuin. Tarvitavat ohjeistukset ja henkilökohtaiset suojaimet pidetään ajantasaisina.

Psykososiaaliset kuormitustekijät liittyvät töiden järjestelyyn, tiimityöskentelyyn, ohjeistukseen sekä työnjohtamiseen. Työhyvinvointikyselyiden, työpaikkaselvitysten sekä työpistekohtaisten riskiarviointien avulla pyrimme löytämään henkilöstömme esiintuomia parannuskohteita. Esihenkilökoulutukset tähtäävät valmentamaan ja ihmisläheisempään esihenkilötyöhön.

Asiantuntijatoissa tuotannon ulkopuolella kuormitustekijät liittyvät enimmäkseen psykososiaalisiin kuormitustekijöihin.

## KEHITÄMME TYÖTURVALLISUUTTA TUKEVIA JA PARANTAVIA JÄRJESTELMIÄ

Vuonna 2023 jatkoimme riskiarvioinneissa kattavamman työkalun käyttöä niin henkilö- kuin ympäristöriskien osalta. Tavoitteenamme on edelleen tarkentaa ja parantaa riskiarviointien kohdistusta työaluekohtaisesti. Samalla esihenkilöidemme tietoisuus työturvallisuusriskeistä vahvistuu. Riskiarviointi toteutetaan yhdessä henkilöstön ja asiantuntijoiden kanssa ja työterveyshuollon työpaikkaselvitykset tukevat riskiarviointiamme. Riskiarviointien avulla vähennämme riskejä ja hallitsemme jäännösriskejä. Työturvallisuuteen liittyvät vaaratekijät pyrimme poistamaan mahdollisuuksien mukaan kokonaan tai korvaamaan vähemmän vaarallisilla vaihtoehdoilla. Ensisijaisesti tulevat tekniset hallintakeinot, toissijaisesti henkilökohtaiset suojaimet.

Työturvallisuuteen liittyy oleellisesti myös siisteys ja järjestys. Meillä 5S-hallintamenetelmät luovat ja ylläpitävät siisteyttä ja järjestystä. Kuukausittaiset 5S-auditoinnit varmistavat järjestyksen ja tuovat esille epäkohdat sekä parannusehdotukset. Lisäksi 5S-auditointien kautta teemme turvallisuushavaintoja.

Laiteturvallisuuden parantuksessa pyrimme lisäämään ymmärrystä laitteiden turvalliseen käyttöön. Laiteturvallisuuden osalta isoimmat riskit liittyvät huoltotoimenpiteisiin sekä käyttäjän tekemään kunnossapitoon. Nämä työt sisältyvät riskiarviointeihin. Työn rasittavuutta tunnustetaan, arvioidaan ja pyritään vähentämään

sekä omien riskiarviointien perusteella että yhteistyössä työterveyshuollon asiantuntijoiden kanssa.

Tuotannossa ja kunnossapidossa turvavarteilla on tärkeä tehtävä tuoda esiin turvallisuuteen liittyviä näkökulmia, sekä opettaa meille turvallisempia tapoja tehdä töitä. Nämä ennakoivaan työturvallisuuteen liittyvät keskustelutilaisuudet arkipäiväistävät turvallisuusajattelua työssä.

## SEURAAMME JATKUVASTI TAPATURMIEN JA SAIRAUSTAPAUSTEN MÄÄRÄÄ

Seuraamme työterveyden ja -turvallisuuden kehitystä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrän avulla. Turvallisuustilannetta seurataan jatkuvasti toimintojen eri tasoilla. Läheltä piti -tilanteet ja työtapaturmat tutkitaan ja selvitetään. Työsuojelutoimikunta tekee työtiloissa turvallisuuskierroksia ennakkosuunnitelman mukaisesti.

Sairauspoissaolojen määrä väheni edelliseen vuoteen nähden. Kaikki sairastamiseen ja tapaturmiin liittyvät poissaolot olivat 5,0 (5,6) prosenttia vuoden 2023 kokonaistyöajasta.

Vuonna 2023 hoitoa vaatineita tapaturmia tapahtui 25 (22) kappaletta. Tapaturmataajuus, jolla tarkoitetaan tapahtumapäivän lisäksi neljän tai yli neljän vuorokauden sairausloman aiheuttaneiden työtapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden, oli 2,9 (1,9). Työkyvyttömyyseläkevakuutuksen maksuluokka säilyi vuonna 2023 luokassa 1.

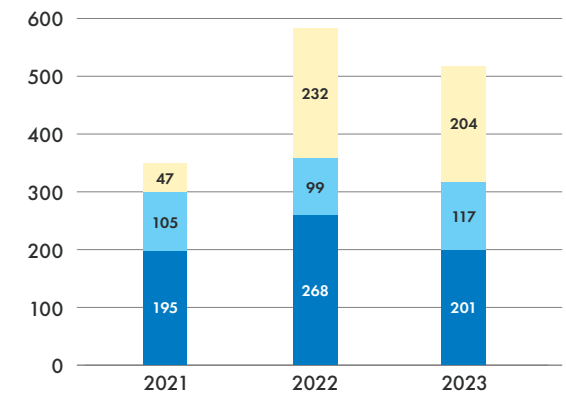
### VIESTIMME AKTIIVISESTI TYÖHÖN LIITTYVÄSTÄ TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA

Olemme mukana Nolla tapaturmaa -foorumissa. Se on työpaikkojen verkosto, jonka tavoitteena on työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen sekä hyvien käytäntöjen levittäminen. Lisäksi olemme ottaneet aiempaa aktiivisemmän roolin kasvattaaksemme turvallisuushavaintojen määrää ja lisätäksemme turvallisuustietoisuutta organisaation kaikilla tasoilla.

### KEHITÄMME TYÖTERVEYTTÄ JA –TURVALLISUUTTA YHDESSÄ YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN KANSSA

Hankimme työterveyshuollon palvelut ulkopuoliselta kumppanilta. Työterveydelle on asetettu henkilöstön terveydentilaan, palveluntuotannon laatuun ja kustannuksiin liittyviä tavoitteita. Työterveyttä seurataan vuosineljänneksittäin yhdessä palveluntuottajan kanssa. Työterveydessä ja –yhteistyössä kumppanin kanssa on panostettu varhaisen tuen ja siihen liittyvän aktiivisen tuen mallin kehittämiseen. Pääteemoja ovat tuki- ja liikuntaelinten sairauksien ennaltaehkäisy sekä psyykkisen työkyvyn hallinta. Teemme jatkuvaa yhteistyötä työterveyspalveluiden tuottajan ja työeläkevakuuttajan kanssa. Yhteistyön tavoitteena on ennaltaehkäisevä työkyvyn hallinta. Työolosuhteita pyritään jatkuvasti kehittämään muun muassa työergonomiaan panostamalla.

### TURVALLISUUSHAVAINNOT, TURVAVARTIT JA 5S-TURVALLISUUSHAVAINNOT



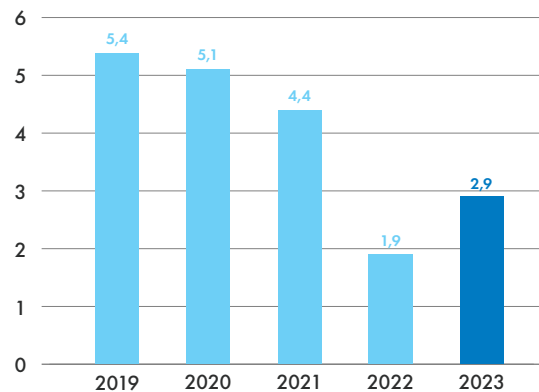
- Turvallisuushavainnot
- Turvavartit\*
- 5S-turvallisuushavainnot

\*Turvavartit ja -tuokit ovat lyhyitä keskustelutilanteita turvallisuudesta. Aiheina ovat mm. läheltä piti -tilanteet ja tapaturmatuokit, ennakkoon valitut turvallisuusaiheet sekä alueelliset nostot turvallisuudesta.

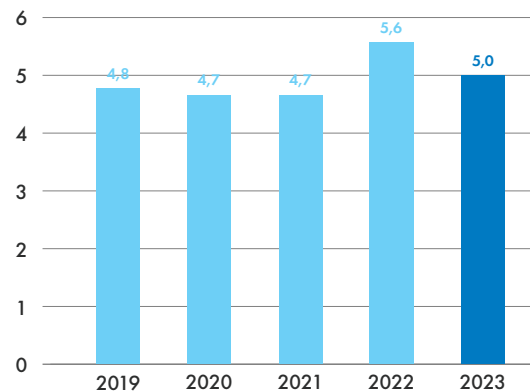
### TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ VUONNA 2023

Lti 30 (vähintään 30 päivää)	1
Lti 4 (4 päivää tai enemmän)	2
Lti 1 (1-3 päivää)	8
Mti, hoitoa vaatinut (alle päivän poissaolo)	15
<b>Kaikki ilmoitetut tapaturmat yhteensä</b>	<b>26</b>

### TAPATURMATAAJUUS



### SAIRAUSSPOISSAOLTO



# Hyvinvoiva työyhteisö on kaiken perusta



## SEURAAMME TYÖHYVINVOINNIN KEHITYSTÄ JATKUVALLA MITTAUKSELLA

Mittaamme työhyvinvoinnin tilaa vuosittaisella kyselyllä. Vuotta 2023 käsittelevä työhyvinvointikysely toteutettiin joulukuussa 2023. Mittauksen perusteella työhyvinvoinnin taso on kokonaisuudessaan pysynyt samalla tasolla ilman suuria muutoksia suuntaan tai toiseen. Kyselyn tuloksia käsiteltiin tiimeissä kevään 2024 aikana. Kehityskohteiksi tunnistettiin jo edellisessä kyselyssä esihenkilötyön kehittäminen ja psyykkisen työkyvyn hallinta ja niihin panostetaan edelleen.

## PANOSTAMME YHTEISÖLLISYYTTÄ JA HYVÄÄ YHTEISHENKEÄ RAKENTAVIIN TOIMIIN

Rakennamme ja ylläpidämme avointa ja vuorovaikutteista yrityskulttuuria monin eri tavoin. Vuonna 2023 jatkoimme edellisenä vuonna uudistettujen arvojen jalkautusta ja näkyväksi tekemistä erilaisin toimin. Lanseerasimme muun muassa Okmeticin Arvopäivän, jota vietetään vuosittain lokakuussa. Uuden intranetin myötä pystymme myös entistä paremmin tuomaan esille henkilöstöämme, esittelemään tiimejä sekä esimerkiksi uratarinoita Okmeticissa. Vuoden 2024 alussa lanseerasimme #PiinkovatAmmattilaiset -sivuston intranettiimme, jossa esitellään uusia okmeticlaisia ja nostetaan esille henkilöstöömme liittyviä uutisia.

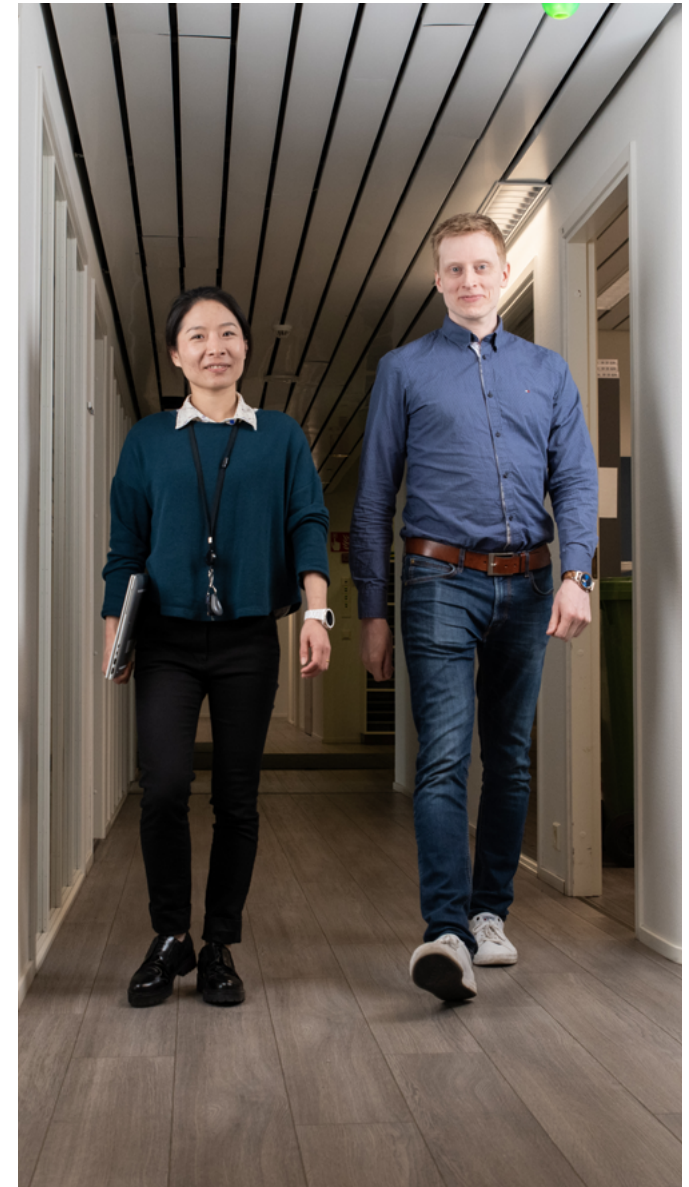
Johdon ja henkilöstön välistä vuoropuhelua käydään aktiivisesti neljä kertaa vuodessa järjestettävässä henkilöstöfoorumissa, kuukausittaisissa yhteistoimintakokouksissa sekä työsuojelutoimikunnassa ja henkilöstöryhmäkohtaisesti. Okmeticin johtoryhmässä on henkilöstön vaaleilla valittu edustaja.

Okmeticissa kokoontuu neljä kertaa vuodessa henkilöstöfoorumi, johon osallistuu kattavasti sekä työntekijöiden että työnantajan edustajia keskustelemaan yhteisistä asioista. Henkilöstöfoorumiin voi kuka tahansa nostaa aiheita keskusteluun, henkilöstöfoorumissa käydään läpi kvartaaleittain myös yt-lainsäädännössä säädetyt aihealueet. Henkilöstön edustajien kanssa järjestetään lisäksi säännöllisiä viikko- ja kuukausipalavereita tiedon kulun ja asioiden nopean käsittelyn

## MEILLÄ KAIKKI OVAT TASA-ARVOISIA JA JOKAISELLE TAATAAN YHTÄLÄISET OIKEUDET

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan työntekijöiden ihmisoikeuksia ja kohtelemaan työntekijöitä kunnioittavalla tavalla kansainvälisten mittapuiden mukaisesti. Emme hyväksy minkäänlaista epäasiallista tai yhdenvertaisuuden vastaista käyttäytymistä, syrjintää tai inhimillisten arvojen vastaista kohtelua. Työntekijöillä on oikeus liittyä valitsemiinsa ammattijärjestöihin tai muodostaa ammattijärjestöjä. Meillä on käytössä palautekanava, jonka kautta henkilöstö voi antaa yritystä koskevaa palautetta anonyymisti. Sen kautta voi myös esittää kysymyksiä ja tehdä ehdotuksia.

Olemme laatineet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka katselmoidaan tarvittaessa joka vuosi työryhmän ja johtoryhmän kanssa ja päivitetään joka toinen vuosi. Tavoitteena on toimia siten, että kaikilla on tasapuolinen ja yhdenvertainen mahdollisuus hakeutua ja tulla valituksi vaativampiin tai monipuolisempiin tehtäviin sukupuolesta riippumatta ja, että saman vaatavuustason työstä maksetaan samanarvoista palkkaa. Kaikenlaisen häirinnän ja syrjinnän poistaminen ja ehkäisy on tärkeä kolmas tavoite. Tavoitteille on määritetty toimenpiteet, vastuutaho, aikataulu sekä seuranta.



Ympäristövaikutukset seurannassa	24
Tehokas tuotanto ja jatkuva parantaminen	25
Muun oman toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen	29
Mahdollisten vaaratilanteiden tunnistaminen ja riskien välttäminen	30



# Ympäristövastuu

## Ympäristövaikutukset seurannassa

Ympäristö ja sen suojeleminen kaikissa muodoissaan on meille tärkeää. Tunnistamme, arvioimme ja seuraamme ympäristöön vaikuttavia tekijöitä jatkuvasti. Toimintamme ympäristövaikutukset muodostuvat pääosin tuotannossamme. Energian, veden ja kemikaalien kulutus, raakamateriaalien hankinta ja käyttö sekä tiettyjen vaarallisten jätteiden syntyminen on tunnistettu merkittävimmiksi ympäristötekijöiksi ja näiden ympäristövaikutuksia pyrimme minimoimaan jatkuvalla tuotannon ja prosessien kehittämisellä sekä muilla ympäristöstävällisemmällä valinnoilla.

### Ympäristöstä huolehtimisen merkitys kasvaa jatkuvasti

Ylläpidämme dokumentoitua ympäristöjärjestelmää, joka luo puitteet ympäristötavoitteiden asetannalle ja seurannalle. Tunnistettujen ympäristönäkökulmien ja –riskien pohjalta laadimme vuosittaisen ympäristöohjelman, jonka puitteissa määrittelemme kehityskohteet sekä niiden tavoitteet ja mittarit. Panostamme myös ennaltaehkäisevään suunnitteluun ympäristöriskien hallinnassa. Toimintamme on ISO 14001 –sertifioitua.

**TAVOITTEEMME ON VÄHENTÄÄ  
CO2-PÄÄSTÖJÄMME 90  
PROSENTTIA VUOTEEN 2030  
MENNESSÄ (SCOPE 1 JA 2)**

**-90**  
prosenttia

### YMPÄRISTÖPOLIITIIKKA OHJAA TOIMINTAAMME

Ohjaamme toimintaamme laatimamme ympäristöpolitiikan avulla. Ympäristöpolitiikka nojaa kolmeen peruseriaatteeeseen, jotka ovat lakien ja asetusten noudattaminen, päästöjen ehkäisy ja riskien minimointi sekä jatkuva parantaminen.

### KEHITÄMME YMPÄRISTÖVASTUULLISTA TOIMINTAAMME YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

Asiakkaat, henkilöstö ja muut sidosryhmät asettavat myös vaatimuksia ja toiveita ympäristöstävälliselle toiminnalle. Käymme sidosryhmiemme kanssa avointa keskustelua ympäristövastuusta ja kehitämme toimintaamme sen pohjalta. Hyödynnämme myös asiakasauditoitien tuloksia parantaessamme ympäristöstävällistä toimintaamme. Kestävän kehityksen mukainen toiminta tukee kilpailukykyämme ja kannattavuuttamme.

### SEURAAMME TOIMINTAMME YMPÄRISTÖVAIKUTUKSIA

Olemme tunnistaneeet ympäristöriskit ja hallitsimme niitä sekä koko yhtiön kattavan toiminnan että yksittäisten prosessien puitteissa. Energian kulutus, polypiin käyttö, sekahappojätteen määrä sekä veden ja kemikaalien kulutus ovat merkittävimmät ympäristötekijät toiminnassamme. Näiden tekijöiden kehittymistä mitataan ja seurataan säännöllisesti.

### TAVOITTEEMME ON VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄ MERKITTÄVÄSTI

Olemme asettaneet tavoitteeksemme vähentää Scope 1 ja 2 päästöjä 90 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Lähtötasona ovat vuoden 2022 päästöt. Vähentämissuunnitelman pääkohdat ovat hiilineutraaliin sähkään siirtyminen, lämmöntalteenottoon liittyvien projektien läpivienti sekä aurinkopaneelin käyttöönotto.



### LAKIEN JA ASETUSTEN NOUDATTAMINEN

Täytämme tai ylitämme toiminnassa ja tuotteissa ympäristöä koskevat lait ja asetukset sekä kaikki muut vaatimukset, joihin olemme sitoutuneet.



### PÄÄSTÖJEN EHKÄISY JA RISKIEN MINIMOINTI

Tunnistamme, minimoimme ja ehkäisemme toimintaamme liittyviä päästöjä, vaaratilanteita ja riskejä.



### JATKUVA PARANTAMINEN

Etsimme jatkuvasti läpi organisaation tapoja parantaa ympäristönsuojelun tasoa.



# Panostamme resurssitehokkaaseen tuotantoon ja sen jatkuvaan parantamiseen



## RAAKA-AINEIDEN, ENERGIAN JA VEDEN KULUTUKSEN OPTIMOINTI SUHTEESSA TUOTANTOMÄÄRIIN

Tavoitteenamme on tehokkaan tuotannon ja jatkuvan parantamisen avulla optimoida raaka-aineiden, energian ja veden kulutus suhteessa tuotannon määrään. Kiteenkasvatuksen ja muun kiekonvalmistuksen energiankulutus suhteessa tuotantomääriin riippuu ensisijaisesti valmistusprosessien tehokkuudesta ja kasvatettujen piikiteiden tehokkaasta käytöstä. Molempia pyritään vähentämään prosessien jatkuvan kehittämisen kautta.

Energian käytön kehittämisessä hyödynnämme myös ulkopuolisen toimijan tekemää energiakatselmusta, jossa esitetään toimenpidesuosituksia. Katselmus käsittää sähkön, energian ja veden kulutuksen seurannan. Katselmuksen perusteella kiteenkasvatus, sahaus ja katkaisu vievät valtaosan käytettävästä sähköstä. Tämän lisäksi sähköä kuluu muun muassa ilmanvaihtoon ja valaistukseen. Kaukolämpöenergiasta merkittävin osa kuluu ilmanvaihtoon ja prosessiveden lämmitykseen. Myös vedestä valtaosa kuluu varsinaisessa tuotannossa.

Käyttämistämme raaka-aineista polypiiin käyttö on tunnistettu merkittäväksi ympäristötekijäksi toiminnassamme. Pyrimme minimoimaan jätteenä päätyvän polypiiin määrää optimoimalla kiteenkasvatusprosesseja. Lisäksi valmistamme piikiteistä käyttämättä jääneistä osista uusiopiitä, jota voimme edelleen käyttää tuotannossamme.

Vuoden 2023 aikana teimme esiselvityksiä liittyen vuoden 2024 alussa alkaneeseen ympäristöprojektiin, jonka tavoitteena on polypii-materiaalin käytön tehostaminen omassa tuotannossa

sekä ulkopuolisessa kierrätyksessä. Tavoitteena on uusiopiin osuuden nostaminen vuoden 2024 aikana 10 prosenttiin kaikesta käytetystä polypiiistä. Tavoitteena on myös selvittää jätteenä päätyvän piimateriaalin kierrätyskelvottomuutta.

Vuonna 2022 toteutetun vedenkäyttöön liittyvän tutkimuksen perusteella olemme tunnistaneet tuotannon kohteita, joissa on mahdollista vähentää vedenkulutusta. Vuoden 2023 toukokuusta lähtien vedenkulutusta pystyttiin laskemaan 3 800 m<sup>3</sup> vähentämällä tiettyjen vettä käyttävien prosessilaitteiden veden kulutusta silloin, kun laite on valmiustilassa. Vuotuinen vaikutus tällä toimenpiteellä on noin 7 300 m<sup>3</sup>. Tavoitteenamme on laskea vuotuista vedenkulutusta erilaisin toimenpitein 26 000 m<sup>3</sup>. Näitä toimenpiteitä on lähdey toteuttamaan asteittain vuoden 2024 aikana.

Olemme seuranneet energian- ja vedenkulutustamme liikevaihtoon suhteutettuina ja pystyneet vähentämään niitä merkittävästi viime vuosina. Vuoden 2023 liikevaihdon oltua merkittävän alhaisella tasolla tuotannon kapasiteettiin nähden, emme pystyneet jatkamaan tällä mittarilla samaa laskevaa trendiä. Todellinen sähkönkulutuksemme kuitenkin laski vuonna 2023 edelliseen vuoteen nähden lähes 10 prosenttia, ja vedenkulutus oli lähes edellisen vuoden tasolla. Vedenkulutus tuotannossa ei ole suoraan verrannollinen tuotantomääriin, sillä useat laitteet käyttävät vettä ollessaan valmiustilassa. Kaukolämmön kulutuksen vertailussa on otettava huomioon, että vuoden 2023 aikana kaukolämpöä käytettiin myös uuden tehdaslaajennuksen työmaalla.

## Raaka-aineiden laadun varmistaminen ja niiden tehokas käyttö

Käytettävien raaka-aineiden ja materiaalien laadun varmistaminen on osa kilpailukykyämme varmistamista. Materiaalien laatu varmistetaan määrittelemällä niille spesifikaatiot, joita toimittajien tulee noudattaa. Sekä kansallinen että kansainvälinen ympäristö- ja kemikaalilainsäädäntö asettavat vaatimuksia käyttämilleme raaka-aineille. Seuraamme lakien ja asetusten muutoksia, jotta voimme mukauttaa toimintaamme tiukentuvan sääntelyn mukaan.

Raaka-aineiden tehokas käyttö on yksi avaintekijöistä kiekonvalmistuksen kustannustehokkuuden ja kilpailukykyyn kannalta. Tähän liittyvät mittarit ovat jatkuvassa seurannassa ja materiaalihävikkiä pyritään vähentämään prosessien kehittämisen kautta vaikuttavuuden perusteella valituilla alueilla.

### KÄYTETYT RESURSSIT 2023: SÄHKÖ, KAUKOLÄMPÖ JA VESI

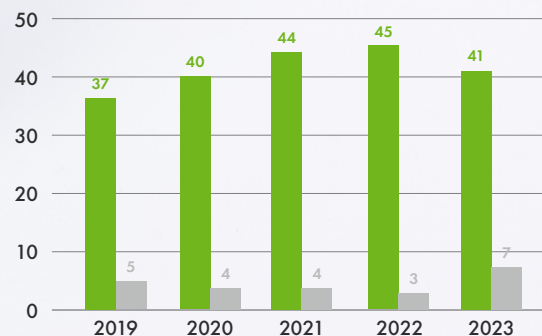
Vuonna 2023 käytimme tuotantolaitoksessamme ja toimistossamme yhteensä 41,2 GWh (gigawattituntia) sähköä. Sähkön kulutus laski 9 prosenttia edelliseen vuoteen nähden.

Käytimme kaukolämpöä 6,6 GWh, joka on edelliseen vuoteen nähden 153 prosenttia enemmän. Kaukolämmön kulutukseen vaikutti sen käyttö tehdaslaajennuksen rakennustyömaalla.

Kulutimme vettä 935 tm<sup>3</sup> vuonna 2023. Vedenkulutus nousi yhden prosentin eli oli lähes edellisen vuoden tasolla.

#### SÄHKÖN JA KAUKOLÄMMÖN KULUTUS

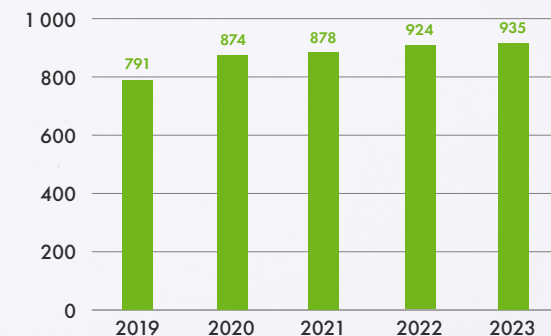
GWH



- Sähkö
- Kaukolämpö

#### VEDEN KULUTUS

TM3



**VAARATTOMAN JÄTTEEN  
MÄÄRÄ LASKI -13 %**

**VAARALLISEN JÄTTEEN  
MÄÄRÄ LASKI -17 %**

Vuoden 2023 kokonaisjättemäärä oli 1 283 tn, joka oli lähes 15 prosenttia vähemmän edelliseen vuoteen nähden. Vaarattoman jätteen määrä oli 778 tn ja vaarallisen jätteen määrä 505 tn.



**SEKAHAPPOJÄTTEEN  
MÄÄRÄ LASKI -27 %**

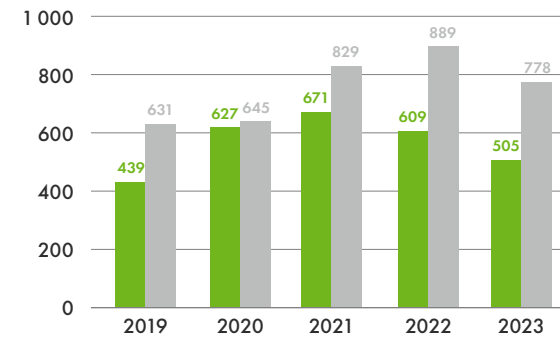
Suurin tekijä vaarallisen jätteen määrän vähenemiseen oli sekahappojätteen määrän väheneminen 120 tonnilla, mikä tekee vähennystä 27 prosenttia edelliseen vuoteen nähden. Sekahappojätteen määrän vähentämiseksi aloitimme ympäristöprojektin vuonna 2020. Vuonna 2023 sekahappojätteen määrän pienenemiseen vaikutti osaltaan myös laskeneet tuotantomäärät.

Vuoden 2024 alussa aloitimme ympäristöprojektin, jonka tavoitteena on tehostaa ja parantaa tuotannon, varaston, toimistotilojen sekä henkilöstöravintolan jätteiden lajittelua ja kierrätystä. Projektin tavoitteena on myös määrittää toimintatavat jätteiden lajittelulle ja kierrätykselle uudessa tehdaslaajennuksessa.

Toimintamme tuotti vuonna 2023 jätevedettä 724 tm<sup>3</sup>, joka on noin 2 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna.

### JÄTTEEN MÄÄRÄ

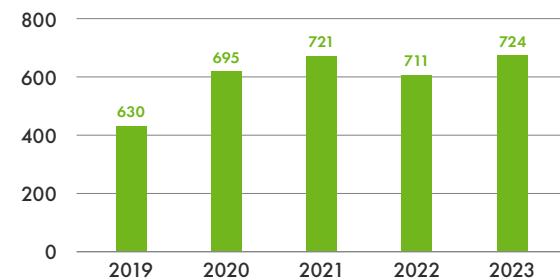
TN



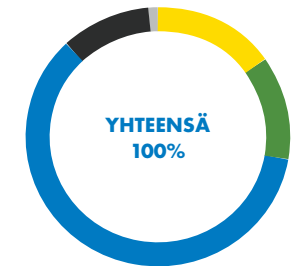
- Vaarallinen jäte
- Vaaraton jäte

### JÄTEVEDEN MÄÄRÄ

TM<sup>3</sup>



### JÄTTEIDEN HYÖDYNTÄMINEN JA KÄSITTELY



- Energiayhödyntäminen 15%
- Materiaaliyödyntäminen 13%
- Fysikaalis-kemiallinen käsittely (vaarattomaksi tekeminen) 60%
- Loppusijoitus 11%
- Muu käsittely 1%

### AIHEUTETUT HAITAT 2023: PÄÄSTÖT, JÄTTEET JA JÄTEVESI

Hiilijalanjälkilaskelmat on tehty noudattamalla kasvihuonekaasuprotokollan yritysstandardia. Päästölaskelmat on tehty koskien koko Okmetic konsernin toimintoja. Tulokset edustavat datan perusteella laskettuja mahdollisia kasvihuonekaasupäästöjä vuonna 2023.

Vuoden 2023 kaikkien päästöjen yhteismäärä (Scope 1, 2 & 3) oli 56 792 tCO<sub>2</sub>e.

Suorien päästöjen (Scope 1) määrä oli 23 (42) tCO<sub>2</sub>e ja ostetun energian (Scope 2) määrä 20 466 (11 105) tCO<sub>2</sub>e. Epäsuorien päästöjen (Scope 3) määrä oli 36 303 (54 444) tCO<sub>2</sub>e.

Scope 3 päästölukujen lasku johtui suurelta osin laskentatavan tarkentumisesta. Scope 3 luvussa ei ole huomioitu kategorian 10 (myytyjen tuotteiden prosessointi) päästöjä. Katgoria 10 päästöjä ei ole voitu laskea luotettavasti datapisteiden vähäisestä määrästä johtuen. Arvio kategorian 10 päästöistä vuodelta 2023 on 102 942 tCO<sub>2</sub>e ja vuodelta 2022 130 000 tCO<sub>2</sub>e.

#### SCOPE 1

#### SUORAT PÄÄSTÖT – TUOTANTOLAITOS JA YRITYKSEN OMISTAMAT AJONEUVOT (tCO<sub>2</sub>e)

Propanin palaminen  
Leasing-autojen käyttö  
**Yhteensä**

9  
14  
**23**

#### SCOPE 2

#### OSTETTU ENERGIA - SÄHKÖ JA LÄMPÖ (tCO<sub>2</sub>e)

Sähkö  
Lämpö  
**Yhteensä**

19 402  
1 064  
**20 466**



**Scope 1** Suorat päästöt  
**Scope 2** Ostettu energia  
**Scope 3** Epäsuorat päästöt

#### SCOPE 3

#### EPÄSUORAT PÄÄSTÖT, JOTKA AIHEUTUVAT YRITYKSEN ARVOKETUJUUSTA (tCO<sub>2</sub>e)

Epäsuorat päästöt jaetaan kahteen vaiheeseen sen mukaan, syntyvätkö ne ennen yrityksen omaa toimintaa vai sen jälkeen. Ennen yrityksen toimintaa syntyviä päästöjä kutsutaan upstream-päästöiksi, oman toiminnan jälkeen muodostuvia päästöjä downstream-päästöiksi.

#### Upstream

Ostetut tuotteet ja palvelut	25 225
Käyttöomaisuus	4 488
Polttoaineiden ja energian tuotanto ja jakelu	1 787
Kuljetukset ja jakelu	1 591
Jätteiden kuljetus ja jälkikäsittely	573
Liikematkustus	1 578
Työmatkaliikenne	466
Itselle vuokrattu omaisuus	384

#### Downstream

Kuljetukset ja jakelu	211
<b>Yhteensä</b>	<b>36 303</b>

**Yhteensä (Scope 1,2 & 3) (tCO<sub>2</sub>e)** **56 792**



# Olemme määritelleet askeleet päästöjen vähentämiseksi

Asetimme vuoden 2023 alussa päästövähennystavoitteen, jonka mukaisesti tavoitteemme on vähentää CO<sub>2</sub> päästöjämme (scope 1 ja 2) 90 % vuoteen 2030 mennessä. Lähtötasona vähennystavoitteelle käytetään vuoden 2022 lukuja.

Vuonna 2022 Scope 1 ja 2 yhteenlasketut päästöt olivat 11 147 tCO<sub>2</sub>e.

Vuonna 2023 Scope 1 ja 2 yhteenlasketut päästöt olivat 20 489 tCO<sub>2</sub>e.

Sähkönkulutus muodostaa valtaosan Scope 1 ja 2 päästöistä, ja vuonna 2023 sen osuus oli 95 %. Vaikka sähkönkulutus laski vuonna 2023 edelliseen vuoteen nähden, Scope 2 päästöt nousivat ostamamme sähkön jäännösjakaumakertoimen kasvusta johtuen. Vuoden 2024 alussa olemme tehneet uuden sähkösopimuksen, jossa 50 % sähköstä on hiilineutraalia. Tämä näkyy vuoden 2024 ennustetuissa Scope 1 ja 2 päästöissä.



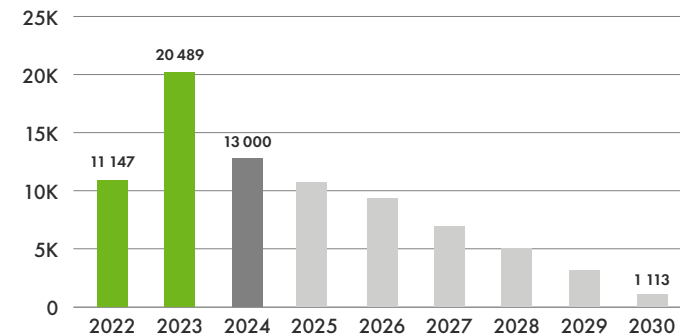
**Tavoitteemme on vähentää CO<sub>2</sub> päästöjämme\* 90 % vuoteen 2030 mennessä**

\*Scope 1 ja 2



**SUUNNITELMA PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEEN (SCOPE 1 JA 2)**

TCO<sub>2</sub>



● Toteutunut  
● Arvio  
● Arvio

Vuonna 2024 puolet ostamastamme sähköstä on hiilineutraalia.

## Panostamme mahdollisten vaaratilanteiden tunnistamiseen ja riskien välttämiseen

### VAARALLISTEN AINEIDEN HUOLELLINEN KÄSITTELY ON TÄRKEÄÄ

Merkittävät ympäristöriskit aiheutuvat vaarallisten aineiden, kuten happojen ja emästen käytöstä. Niiden varastoinnille ja käytölle on määritelty tarkat säännöt. Turvatekniikan keskus TUKES on määritellyt suurimmat sallitut varastointimäärät vaarallisimmille kemikaaleille. TUKES tekee tarkastuksen Okmeticiin vuosittain.

### VIRANOMAISVAATIMUKSET OVAT MEILLÄ KUNNOSSA

Okmeticilla on voimassa oleva ympäristölupa. Ympäristöluvan mukainen vuosiraportti on toimitettu Vantaan ympäristökeskukselle maaliskuussa 2024.

Vuonna 2023 toiminnassamme todettiin yksi lievä ympäristöpoikkeama. Poikkeamasta tehtiin sisäinen 8D raportti ja sen osana toteutetaan korjaavia toimenpiteitä.

Energiakatselmus suoritetaan neljän vuoden välein ja viimeisin toteutettiin vuonna 2020. Seuraava energiakatselmus toteutetaan vuonna 2024.

Ympäristöriskejä arvioidaan jatkuvasti suunnitelman mukaisesti.



Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito	32
Liiketoiminnan korkea etiikka	33
Hyvä yrityskansalainen	34



# Etiikka

# Eettisesti kestäväää liiketoimintaa



Meille eettinen liiketoiminta tarkoittaa, että kaikki toimintamme on läpinäkyvää ja eettisesti kestäväää. Eettiset periaatteet ohjaavat työtämme ja koskevat koko organisaatiota. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista eettiseen liiketoimintaan ja varmistamme eettiset toimintatavat koko hankintaketjussamme.

## Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito

Liiketoimintamme perustuu asiakkaidemme palvelemiseen. Meille on erittäin tärkeää kuunnella asiakkaitamme ja ymmärtää heidän tarpeensa, jotta pystymme tarjoamaan parhaan mahdollisen piipohjaisen ratkaisun heidän tuote- ja prosessitarpeisiinsa. Tähtäämme toiminnassamme erinomaiseen asiakaskokemukseen korkean laadun, asiakaslähtöisyyden, ratkaisukeskeisyyden ja hyvän kommunikaation avulla. Asiakkaamme voivat myös luottaa meidän toimivan vastuullisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla.

### ASIAKASKOKEMUKSEN LAATU KILPAILUTEKIJÄNÄ

Toimimme toimialalla, jossa asiakkaiden laatuvaatimukset kiristyvät alati ja laatu on yksi tärkeimpiä kilpailutekijöitä. Okmetic kehittää toimintojaan johdonmukaisesti ja pitkäjänteisesti vastatakseen asiakkaidensa laatuvaatimuksiin ja -odotuksiin myös tulevaisuudessa.

Asiakkaillamme on aina omien liiketoimintatarpeiden, antamamme asiakaslupauksen, yhteisen historian ja kilpailijoiden toiminnan pohjalta muodostuneita odotuksia, joihin he peilaavat asiakaskokemuksensa laatua. Asiakaskokemuksen laatu koostuu tuotteiden laadun ja toimituksen oikea-aikaisuuden lisäksi myös yhteistyön helppoudesta ja oikeanlaisesta viestinnästä. Tuotelaadun ja toimitusten oikea-aikaisuuden lisäksi Okmetic kiinnittää erityistä huomiota prosessiensa sujuvoittamiseen ja asiakaskohtaamisten laatuun.

### ASIAKASKOHTAISESTI RÄÄTÄLÖIDYT RATKAISUT

Okmeticin jokainen piikiekkoeerä on räätälöity asiakkaan tuote-, prosessi- ja teknologiatarpeiden mukaisesti sekä tuotettu volyymituotantona. Asiakaskohtainen räätälöinti takaa parhaan mahdollisen kiekkojen suorituskyvyn, mikä johtaa useisiin asiakasetuihin: parempi laitteiden suorituskyky ja toiminnallisuus, laajemmat designmahdollisuudet, paremmat saannot sekä sujuva ja kustannustehokas valmistus. Nämä hyödyttävät myös ympäristöä energiatehokkuuden parantuessa ja materiaalikäytön vähentyessä.

### ASIAKASSEGMENTOINTI JA PALVELUKONSEPTOINTI HYÖDYTTÄVÄT KAIKKIA ASIAKKAITA

Hyödynnämme monien yritysten tavoin toimintamme ohjaamisessa asiakassegmentointia ja palvelukonseptointia. Asiakkaiden kanssa pyritään luomaan pitkä ja avoin suhde, ja asiakkaalle on nimetty oma tiiminsä tai asiakasvastaavansa. Palvelukonseptointi auttaa syventämään ymmärrystä asiakkaan tarpeista ja varmistamaan, että jokaisen asiakkaan tarpeet voidaan täyttää mahdollisimman hyvin.



## Liiketoiminnan korkea etiikka

Okmeticia johdetaan Suomen yrityslainsäädännön, kirjanpitolain, yhtiöjärjestyksen ja yleisesti hyväksytyjen eettisten periaatteiden mukaisesti. Meillä on nollatoleranssi lahjontaa, korruptiota, painostusta ja kavalluksia kohtaan.

### TEEMME HANKINTOJA VASTUULLISESTI

Yhteiskuntavastuullisen toimintamme ohjeistona noudatamme yleisesti käytössä olevaa The Responsible Business Alliancen (RBA) Code of Conductia. Odotamme toimittajiemme ja liikekumppaneiden toimivan samoin. Seuraamme, että Okmeticin toimitiloissa ja/tai Okmeticin osoittamissa tiloissa työskentelevät alihankkijat täyttävät tilaajavastuulain velvoitteet.

### KÄSITTELEMME TIETOJA LUOTTAMUKSELLISESTI

Käsitlemme kaikkea luottamuksellista tietoa asianmukaisesti. Kunnioitamme niin toimittajien, asiakkaiden kuin henkilöstömme immateriaalioikeuksia ja yksityisyyttä. Käsitlemme kaikkia henkilötietoja EU:n lakien ja asetusten mukaisesti. Teemme asiakkaiden kanssa salassapitosopimuksia osana liikesopimuksia.

### PANOSTAMME TIETOTURVAAN

Jatkoimme vuonna 2023 tietoturvaan panostamista. Vuonna 2022 määritellyn vuosikellon kehittämistä jatkettiin. Vuosikello on tietoturvan hallintajärjestelmä, jonka tehtävien ohjaamana ylläpidetään muun muassa tietokantoja laitteista, järjestelmistä ja yhteyksistä sekä katselmoidaan säännöllisesti tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät dokumentaatiot ja ohjelmistot. Jatkuvan

tietoturvan monitoroinnin kyvykkyyttä kehitettiin edelleen sen käyttöönoton jälkeen. Tietoturvaa edistettiin myös monivaiheisen tunnistautumisen käyttöönotolla kaikessa ulko verkkoon liittyvässä liikenteessä ja työasemien ja mobiililaitteiden liittämällä keskitettyyn laitehallintaan.

### SIDOSRYHMILLÄMME ON OIKEUS ILMOITAA RIKKOMUKSISTA JA EPÄILYSTÄ

Okmeticin henkilöstöllä on oikeus ja mahdollisuus ottaa liiketoiminnan etiikkaan liittyvät huolenaiheensa esille nimettömänä ja ilman pelkoa tähän liittyvistä vasta- tai rangaistustoimenpiteistä. Myös muilla sidosryhmillä on sama oikeus. Tätä varten on olemassa ulkopuolisen kumppanin ylläpitämä sähköinen ilmoituskanava, jossa asiansa voi esittää anonyymisti. Vuonna 2023 ilmoituskanavaan ei tullut yhtään ilmoitusta.

### NOUDATAMME LIIKETOIMINNASSAMME SEURAAVIA EETTISIÄ PERIAATTEITA:

- Liiketoimintapäätöksemme ja kaupankäyntitapamme ovat läpinäkyviä ja eettisesti kestäviä
- Noudatamme hyviä liiketapoja liiketoiminnassa, mainonnassa ja kilpailussa
- Ylläpidämme ja välitämme vain todenmukaista informaatiota
- Käsitlemme luottamuksellista tietoa niin, että luottamuksellisuus säilyy
- Kunnioitamme immateriaalioikeuksia
- Hankimme mineraalit vastuullisista lähteistä emmekä käytä konfliktimetalleja
- Suojaamme rekisteritietojamme säännösten mukaisesti





## Hyvä yrityskansalainen

### TEEMME AKTIIVISTA YHTEISTYÖTÄ PUOLIJOHDEALAN EDISTÄMISEKSI YRITYSTEN JA OPPILAITOSTEN KANSSA

Teemme yhteistyötä Suomessa toimivien puolijohdealan yritysten kanssa alan tunnettavuuden kasvattamiseksi ja alan opiskelijoiden työpaikkojen edistämiseksi. Vuonna 2023 lanseerattiin Without us -kampanja, jonka tarkoituksena on lisätä puolijohdealan tunnettua nuorten keskuudessa. Teimme alkuvuonna 2023 myös yhdessä muiden alan yritysten kanssa lahjoituksen Aalto-yliopistolle, jonka turvin yliopisto tarjosi mielenkiintoisia Semi-Summer -kesätöitä Sähkötekniikan ja Kemian tekniikan korkeakouluissa kesällä 2023. Semi-Summer jatkuu myös vuonna 2024.

### PANOSTAMME KASVUUN JA JATKUVUUDEN VARMISTAMISEEN

Puolijohdeala on syklistä, mutta pitkällä aikavälillä ala kasvaa ja haluamme olla kasvussa mukana. Vuonna 2022 julkistetun uuden tehdaslaajennuksen rakentamisen myötä varmistamme kilpailukykyämme alalla ja luomme Suomeen uusia työpaikkoja. Työvoiman vähentämiseen tähtäviltilä toimilta olemme välttyneet jo yli 10 vuoden ajan.

# Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä

Olemme sitoutuneet vastuullisuuden kehittämiseen

## JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Vastuullisuus on olennainen osa strategiaamme ja arvojamme, jotka ovat asiakaslähtöisyys, kestävä kasvu, kunnioitus ja arvostus sekä jatkuva kehittyminen. Vastuullisesti toimiminen on jokaisen okmeticlaisen tehtävä.

Vastuullisuuden noudattamista ja kehittämistä johtaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Vastuullisuuden kehittäminen on yhden johtoryhmän jäsenen vastuulla. (Johtaja, henkilöstö, IT ja yhteiskuntavastuu). Käytännön työssä vastuunäkökulmia ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja vastuullisuusohjelma, johon kuvatuin toimenpitein asetetut tavoitteet pyritään saavuttamaan. Ohjelma on luotu olennaisuusanalyysin perusteella ja johtoryhmä päivittää sitä tarpeen mukaan sekä seuraa tavoitteiden saavuttamista. Vastuullisuuden kehittämistä edistävät toimenpiteet toteutetaan organisaation eri tasoissa.

Vastuullinen johtoryhmän jäsen ja Okmeticin viestintä vastaavat vastuullisuusviestinnästä ja -raportoinnista. Sen tavoitteena on varmistaa, että työntekijöillä ja kumppaneilla on oikeat ja riittävät tiedot tavoitteista, jotta he voivat olla mukana kehittämässä tuotteita ja toimintoja kestävämpään suuntaan. Tietoja jaetaan sisäisten ja ulkoisten kanavien kautta ja saavutuksista raportoidaan säännöllisesti kaikille sidosryhmille. Yhteiskuntavastuupaanan, joka sisältää Okmeticin vastuullisten periaatteiden ja toimintatapojen kuvauksen, läpikäynti kuuluu jokaisen työntekijän perehdytysohjelmaan.

Ympäristövastuun johtamisen käytännön toimeenpanosta vastaa ympäristöjohtoryhmä, jonka toimialueeseen kuuluu myös ympäristöjärjestelmä, kemikaaliturvallisuus, työturvallisuus sekä raaka-aineiden ja jätehuollon vastuullisuus. Okmeticin työsuojelutoimikunta vastaa työsuojelun yhteistoiminnasta. Työhyvinvoinnista, työoloista ja henkilöstöön liittyvästä vastuullisuudesta huolehtiminen ovat henkilöstöhallinnon tehtäviä.

Okmeticin yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein ja sen tilastokartoitus vuosittain.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaa seurataan yhteistoiminnassa luottamushenkilöiden kanssa.

Tärkeimpien sopimusvalmistajien ja toimittajien kanssa on solmittu yhteiskuntavastuusopimus.

## ASIAKKAIDEN ODOTUKSET

Puolijohdetoimialalla asiakkaiden odotukset ja vaatimukset laadun ja vastuullisuuden suhteen ovat kasvaneet viime vuosina merkittävästi. Erityisesti ympäristövastuu ja päästöjen vähentäminen ovat monen globaalin asiakkaamme tavoitteena ja he odottavat samaa myös toimittajiltaan. Pyrimme monin tavoin täyttämään tai ylittämään asiakkaiden odotukset nyt ja tulevaisuudessa.

## RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Vuonna 2023 työturvallisuusriskeihin kiinnitettiin erityistä huomiota kunnossapidon työaloiutuksessa. Tällä alueella riskiarviointien määrä kasvoi huomattavasti edelliseen vuoteen nähden eli työturvallisuuden riskienarviointi kehittyi. Ympäristöriskit katselmoitiin vuonna 2023.

## VASTUULLISUUSVIESTINTÄ

Vastuullisuuteen liittyvää sisäistä viestintää kehitettiin vuoden 2023 aikana. Erityisesti viestintään vaikutti vuoden aikana käyttöönotettu intranet, josta jokainen okmeticlainen voi lukea Okmeticin vastuullisuudesta ja sen periaatteista. Vastuullisuuden viestintään ja koulutukseen tullaan panostamaan edelleen vuonna 2024.

## VASTUULLISUUSOHJELMA JA KEHITYSKOHEET

Vastuullisuusohjelmamme keskeisiä tavoitteita henkilöstön suhteen ovat työhyvinvoinnin, työyhteisöviestinnän ja työnteon sujumuuden kehittäminen sekä osaamisen varmistaminen ja uusien okmeticlaisen löytäminen kasvun ja kannattavuuden varmistamiseksi.

Olemme kehittäneet työhyvinvointia edelleen panostamalla lähiesihenkilötyön valmennuksiin valmentavan johtamisen ja arvolähtöisen johtamisen näkökulmista. Vuonna 2023 kirkastimme esihenkilöiden roolia laatimalla esihenkilön toimenkuvan sekä määrittelimme johtamisen periaatteet, joiden mukaisesti jokainen esihenkilö Okmeticissa toimii. Keskeinen tavoite on ollut ja tulee olemaan myös tulevina vuosina nostaa ihmislähtöistä toimintakulttuuria teknologia- ja ajattelutavan rinnalle. Työyhteisöviestintä otti vuoden 2023 aikana ison harppauksen eteenpäin, kun lanseerasimme uuden intranetin, joka on jokaisen okmeticlaisen saatavilla. Intranetin englanninkielinen versio lanseerattiin alkuvuodesta 2024. Otimme myös käyttöön sähköisen koulutusjärjestelmän, jota on alkuun käytetty perehdytyksiin, mutta sen käyttöä laajennetaan jatkuvasti. Vuoden 2023 aikana otimme käyttöön modernin työn välineitä pilvipohjaisessa ympäristössä entistä enemmän koko organisaatiossa. Välineiden käyttöönottoa tuettiin ulkopuolisen kumppanin kanssa yhteistyössä järjestetyin koulutuksin sekä sisäisen osaajaverkoston voimin.

Liiketoiminnan kasvu edellyttää meiltä henkilöstömäärän kasvua ja oikeiden henkilöiden rekrytointia sekä harjoittelija- että asiantuntijatehtäviin. Olemme vahvistaneet opiskelijayhteistyötä olemalla aktiivisesti mukana erilaisissa opiskelijatapahtumissa sekä tarjoamalla harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyömahdollisuuksia opiskelijoille. Olimme myös mukana muiden Suomessa toimivien puolijohdealan yritysten kanssa kehittämässä alan tunnettuutta ja vetovoimaa. Näistä esimerkkeinä vuodelta 2023 ovat Semi-Summer kesätyökampanja sekä Without us -vetovoimakampanja. Vuoden 2023 aikana panostimme voimakkaasti työnantajamielikuvan kirkastamiseen ja vahvistamiseen kasvavien rekrytointitarpeiden tueksi. Työnantajamielikuvan elementtejä käsiteltiin työpajoissa yhdessä sekä toimihenkilöiden että työntekijöiden edustajien kanssa. Tuotannon kouluttajien toimenkuvan perustaminen sekä digitaalisten perehdytysohjelmien luominen kehittivät uusien okmeticlaisen perehdytysprosesseja merkittävästi.

Työterveys- ja turvallisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä ja niitä edistävien toimenpiteiden ja menetelmien kehittäminen on jatkuva. Tärkeimpiä tavoitteita ovat työturvallisuuden parantaminen, työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauspoissaolojen vähentäminen sekä riskien ennakointi ja hallinta. Teemme tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Vuoden 2023 aikana valmistelimme uuden työterveysjohtamiseen tarkoitetun ohjelman käyttöönottoa yhdessä työterveyshuollon kanssa. Ohjelma otetaan käyttöön vuoden 2024 alkupuoliskolla. Vuonna 2023 teimme päätöksen keskittää työterveys- ja työturvallisuusasioiden asiantuntijuutta ja vuoden 2024 alusta perustettiin uusi turvallisuusinsinöörin toimenkuva. Tällä valmistaudumme uuden tehdaslaajenuksen myötä kasvaviin vastuihin turvallisuuden osalta. Työturvallisuuteen ja –hyvinvointiin liittyviä teemoja käsitellään ja kehitetään jatkuvasti yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Keskeisimmät tavoitteemme ovat vähentää energian- ja vedenkulutusta, kemikaalikulutusta ja jätemäärää sekä toimintamme suoria ja epäsuoria kasvihuonepäästöjä. Olemme pystyneet vähentämään energiankulutusta erilaisin projektein ja toiminnoin. Sähkönkulutus laski vuonna 2023 edellisestä vuodesta lähes 10 %. Vuoden 2022 aikana toteutettiin insinööriyönä tuotannon vedenkulutuksesta tutkimus, jonka pohjalta tehtiin vedenkulutuksen vähentämissuunnitelma. Ensimmäiset toimenpiteet vedenkulutuksen vähentämiseksi tietyillä prosessilaitteilla niiden ollessa valmiustilassa, tehtiin vuoden 2023 aikana. Toimenpiteitä eri laitteille jatketaan vuoden 2024 aikana. Vuoden 2023 aikana aloitimme kehittämään kaksipuolisesti kiillotettujen kiekkojen prosessille uutta vaihtoehtoista työvaiheistusta, jonka avulla pystytään pienentämään prosessivaiheen kemikaalikulutusta sekä syntyvän sekahappojätteen määrää. Projekti jatkuu vuonna 2024. Olemme pystyneet vähentämään jätteen määrää erilaisin toimenpitein vuoden 2023 aikana edelliseen vuoteen nähden noin 14 %. Vuoden 2024 alussa aloitimme ympäristöprojektin, jonka tavoitteena on kehittää ja tehostaa jätteiden lajittelua ja kierrätystä koko tehtaalla, mukaan lukien toimisto-, varasto-, ravintola- ja keittiötilat. Olemme panostaneet myös polypiin käytön tehostamiseen. Tavoitteena on nostaa uusiopiin suhteellista osuutta kaikesta käytetystä piistä tehostamalla uusiopiin keräämistä ja valmistamista. Olemme alkuvuonna 2023 määritelleet toiminnallemme päästövähennystavoitteen, joka on vähentää omia suoria ja ostetun energian kasvihuonekaasupäästöjä 90 prosenttia

vuoteen 2030 mennessä. Olemme määritelleet välitavoitteet sekä etenemissuunnitelman tavoitteeseen pääsemiseksi.

Vuonna 2023 panostimme sisäiseen viestintään ja koulutukseen tietoturvasta ja tietoturvakäytänteiden jalkauttamiseen koko organisaatiossa. Tietosuojasta järjestimme verkkokoulutuksen kaikille, jotka käsittelevät henkilötietoja työssään.

Hyvien asiakas- ja kumppanisuhteiden ylläpito on liiketoimintamme edellytys. Asiakaskokemuksen laatu koostuu tuotteiden laadun ja toimituksen oikea-aikaisuuden lisäksi myös yhteistyön helppoudesta ja oikeanlaisesta viestinnästä. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota tuotelaadun ja toimitusten oikea-aikaisuuden lisäksi myös prosessien sujuvoittamiseen ja asiakaskohtaamisten laatuun. Vuonna 2023 ja vuoden 2024 alun aikana olemme saaneet useita erinomaisia arvioita asiakkailtamme heidän arvioidessaan toimittajiaan.

Digimarkkinointia ja viestintäkanavia on kehitetty usean vuoden ajan asiakaskokemuksen, rekrytoinnin ja sisäisen viestin tukemiseksi. Vuonna 2023 kehitettiin erityisesti sisäisen viestinnän kanavia ottamalla käyttöön uusi intranet, jota koko henkilökunnalla on mahdollisuus käyttää tiedonsaantiin. Kehitimme rekrymarkkinointia ja asiakasviestintää laatimalla sosiaalisen median strategian sekä ottamalla käyttöön uusia sosiaalisen median kanavia.

Henkilöstön ja johdon välistä yhteistyötä pyritään parantamaan ja kehittämään jatkuvasti. Vuoden 2023 alussa johtoryhmän jäsenenä aloitti vaaleilla valittu henkilöstön edustaja. Myös useissa muissa toimintokohtaisissa johto- ja projektiryhmissä on henkilöstön edustus mukana, kuten uuden tehdaslaajenuksen tilojen ja toimintojen suunnitteluryhmissä.

#### TOIMINNAN AUDITOINTI JA SERTIFIINNIT

Okmetic noudattaa vastuullisuudessa ja sen raportoinnissa RBA:n Code of Conductia, jonka mukaisesti ulkopuolinen taho auditoi vastuullisen toimintamme.

Okmeticilla on käytössä ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja IATF 16949:2016 -standardien mukaiset laatu- ja ympäristöjärjestelmät.

Toimintamme täyttää myös REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja GADSL:n asettamat vaatimukset. Laatu- ja ympäristöjärjestelmä auditoidaan ulkopuolisen sertifiointilaitoksen toimesta. Myös sisäisiä auditointeja järjestetään säännöllisesti ja Okmeticilla on sisäisiin auditointeihin erikseen koulutetut auditoijat.

Okmetic noudattaa hallinnossaan Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. Okmetic on Suomen osakeyhtiölain mukaisen tilintarkastuksen piirissä ja jokaiselta toimintakaudelta laaditaan erillinen tilinpäätös.

#### JOITAIN ESIMERKKEJÄ TOIMITTAJILTA SAAMISTAMME ARVIOINNEISTA

- Tyytyväisyys laatuun = Ylittää odotukset
- Laatusuoritus 30/30
- 95/100
- 81.25/100 (laatu 23/25, korkein pistearvo seitsemästä)
- Laatusuoritus 22.24/30
- Paras piikiekkotoimittaja -palkinto Laatusuoritus A, jaetulla 1. sijalla 97 toimittajan joukossa

# GRI Indeks

Okmeticin vuoden 2023 vastuullisuusraportointi hyödyntää GRI-standardia, vaikkei kata sen kaikkia tietovaatimuksia. Osa raportin tiedoista on varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta.

GRI-TUNNUS	GRI-OTSIKKO	SIJAINTI	OTSIKKO RAPORTISSA	LISÄTIEDOT
<b>GR2: YLEINEN SISÄLTÖ</b>				
2-1	Organisaation tiedot	5	Okmetic	
2-2	Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	4	Raportin kuvaus	
2-3	Raportointijakso, raportointiaste ja yhteystiedot	4	Raportin julkaisu	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa			Ei muutoksia
2-5	Ulkoinen varmistaminen	4	Raportin kuvaus	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	5-6	Okmetic	
2-7	Henkilöstö	15-22	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu	
2-9	Hallintorakenne ja kokonaisuus	35	Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä	Osakeyhtiölain ja Okmeticin yhtiöjärjestyksen mukainen.
2-12	Hallituksen rooli vaikutusten valvonnassa	35	Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä	
2-13	Vaikutusten hallinnan vastuun delegointi	10-14	Vastuullisuus Okmeticissa	
2-22	Katsaus kestävän kehityksen strategiasta	9	Strategia	
2-23	Politiikkasuhteet	10-14	Vastuullisuus Okmeticissa	The Responsible Alliancen (RBA) Code of Conduct
2-25	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	13	Vastuullisuusohjelma	
2-26	Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	33	Liiketoiminnan korkea etiikka	
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen	33	Liiketoiminnan korkea etiikka	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä			Teknologiateollisuus ry, Helsingin kauppakamari, Suomen Laatu yhdistys ry, SEMI org., ISES Global, Techcet, GaN Valley
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	11	Sidosryhmät	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö			Koko henkilöstö
<b>GR3: OLENNAISET TEEMAT</b>				
3-2	Lista olennaisista näkökohdista	12	Olennaiset teemat	
3-3	Olellaisten näkökohtien hallinta	13	Vastuullisuusohjelma	
<b>GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET</b>				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	7	Vuosi 2023 lyhyesti	Palkkojen kokonaismäärä vuonna 2023 oli 42,8 M€
<b>GRI 205: ANTI-KORRUPTIO</b>				
205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet			Ei tapauksia
<b>GRI 206: KILPAILUN RAJOITTAMINEN</b>				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet			Ei tapauksia
<b>GRI 301: MATERIAALIT</b>				
301-1	Materiaalien käyttö	23-30	Ympäristövastuu	
<b>GRI 302: ENERGIA</b>				
302-1	Organisaation oma energian kulutus	23-30	Ympäristövastuu	
302-3	Energiaintensiiteetti			Okmeticin toiminnan energiaintensiiteetti on matala
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	25	Raaka-aineiden, energian ja veden kulutuksen optimointi	

GRI-TUNNUS	GRI-OTSIKKO	SIJAINTI	OTSIKKO RAPORTISSA	LISÄTIEDOT
<b>GRI 303: VESI JA JÄTEVESI</b>				
303-5	Veden käyttö	26	Ympäristövastuu	
<b>GRI 305: PÄÄSTÖT</b>				
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	28	Ympäristövastuu	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	28	Ympäristövastuu	
305-3	Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	28	Ympäristövastuu	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	28-29	Ympäristövastuu	
<b>GRI 306: JÄTTEET</b>				
306-1	Jätteiden syntyminen ja jätteiden aiheuttamat merkittävät vaikutukset	27	Ympäristövastuu	
306-2	Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	27	Ympäristövastuu	
306-3	Syntyvä jäte	27	Ympäristövastuu	
306-4	Kierrätykseen ohjatut sivuvirrat	27	Ympäristövastuu	
306-5	Hävitettävä jäte	27	Ympäristövastuu	
<b>GRI 401: TYÖSUHTEET</b>				
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus	7,16	Vuosi 2023 lyhyesti, sosiaalinen vastuu	
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa- aikaiselle henkilöstölle	19	Sosiaalinen vastuu	
401-3	Vanhempainvapaa			Suomessa lakisääteinen
<b>GRI 402: HENKILÖSTÖN JA JOHDON VÄLISET SUHTEET</b>				
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika ja sen sisällyminen kallektiivisiin työehtosopimuksiin			Suomessa lakisääteinen
<b>GRI 403: TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS</b>				
403-1	Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-3	Työterveyspalvelut	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-9	Työperäiset tapaturmat	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
403-10	Työperäiset sairaudet	20-21	Turvalliset ja vastuulliset työolosuhteet	
<b>GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN</b>				
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	18	Arvostamme kaikkien työpanosta	
<b>GRI 413: PAIKALLINEN YHTEISÖ</b>				
413-2	Toiminta, jolla on merkittäviä todellisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin	30	Panostamme mahdollisten vaaratilanteiden tunnistamiseen ja riskien välttämiseen	
<b>GRI 415: JULKINEN TOIMINTA</b>				
415-1	Poliittinen vaikuttaminen			Okmetic ei tue poliittisia puolueita tai muita tahoja

# OKMETIC

ADVANCED SILICON WAFERS SINCE 1985

## OKMETIC OY

P.O. Box 44, FI-01301 Vantaa, Finland  
Piitie 2, FI-01510 Vantaa, Finland  
Tel. +358 9 502 800

Vastuullisuus:

[sustainability@okmetic.com](mailto:sustainability@okmetic.com)

Viestintä:

[communications@okmetic.com](mailto:communications@okmetic.com)

Seuraa meitä:



[www.okmetic.com](http://www.okmetic.com)